

目錄

關於本集團	2
關於本報告	2
持份者溝通	4
主席寄語	6
保護環境	7
員工關懷	11
營運慣例	14
社區投資	16
關鍵績效指標總覽	17
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	20

關於本集團

南南資源實業有限公司(「南南資源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)主要從事煤炭開採和銷售業務。本集團現時擁有兩個位於中國新疆昌吉州的煤礦，包括凱源露天煤礦¹(「凱源煤礦」)及澤旭露天煤礦，為當地其中一家重要的煤炭供應商。

有別於其他行業，新疆當地法律法規對於煤礦業的環境和安全等要求更為嚴謹，本集團將持續關注遵守法律法規的事宜。南南資源將遵循法律法規並完善煤礦管理。與此同時，本集團將致力加強公司管理、控制煤礦開採成本配合政府要求進行整改計劃，並尋找新機遇。

關於本報告

本報告為本集團發表的第二份《環境、社會及管治報告》(「報告」)。報告透過匯報本集團在環境及社會各範疇的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本集團網站 www.nannanlisted.com。

報告範圍

由於澤旭露天煤礦在本報告期未開展開採活動，報告聚焦於凱源煤礦在二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日(「本報告期」)有關「煤炭開採及銷售」業務之營運，其他營運並不包括在內。為方便讀者比較本集團的年度表現，報告結構亦盡量貼近首份報告。報告目前未能覆蓋本集團的所有營運，然而本集團的目標是不斷提升內部資料收集程序，逐步擴大披露範圍。

¹ 凱源煤礦由本集團全資擁有的子公司木壘縣凱源煤炭有限責任公司(「凱源公司」)負責其營運。

報告準則

報告遵守聯交所頒布的《環境、社會及管治報告指引》(《指引》)有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團亦已委託專業顧問公司進行碳評估。另外，報告亦包含《指引》中的「建議披露」中的個別關鍵績效指標，以提升匯報效果。報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

確認及批准

報告引用的所有資料均來自本集團的官方文件、統計數據，及根據本集團制度收集的管理和營運資料。本報告已獲本集團的董事會於二零一八年九月確認及批准。

意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港金鐘夏慤道十八號海富中心二座八樓

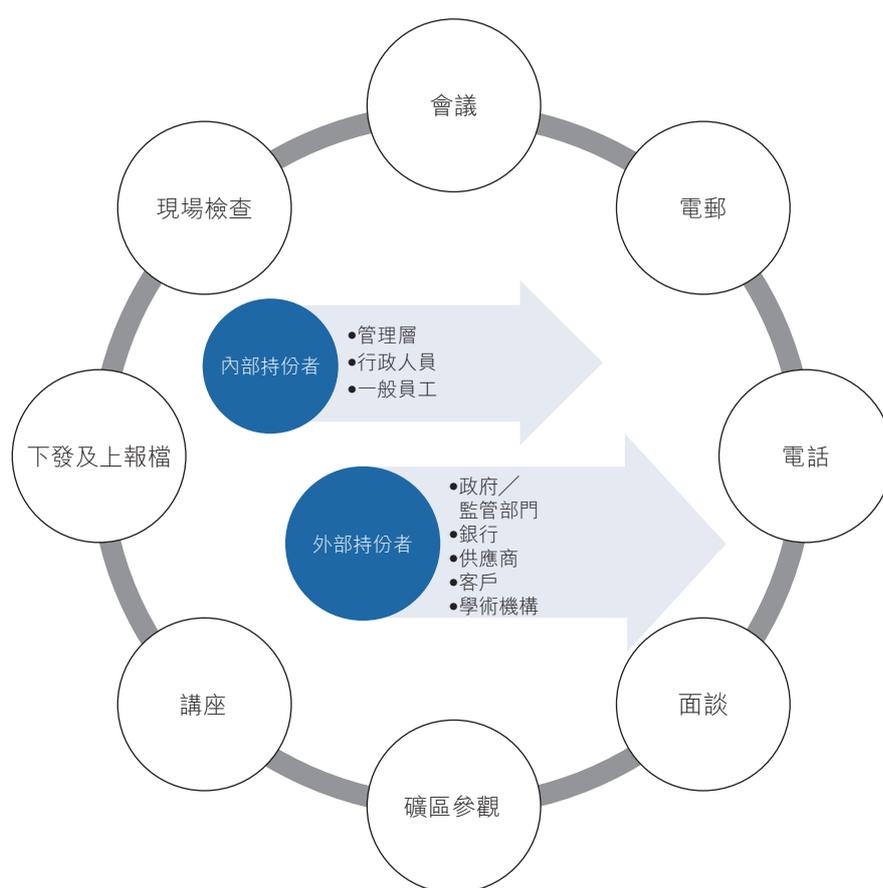
電話：(852) 2248 0188

傳真：(852) 2918 9931

電郵：info@nannanlisted.com

持份者溝通

在本集團的業務管理中，持份者²的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視潛在的風險與商機。與持份者交流，了解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。本報告期內，本集團恆常地透過不同渠道與本集團內外的關鍵持份者溝通，確保他們對本集團的發展和營運方針有更深入的了解，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並制定及發展相應政策，推動本集團的可持續發展。



² 「持份者」，又稱「利益相關方」、「權益人」或「利害關係人」，指對集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人。本集團的持份者包括管理層、行政人員和一般員工，以及外部的政府／監管部門、銀行、供應商、客戶和學術機構等。

本報告期內的主要持份者溝通方式

為更好地訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，本集團委託了獨立顧問公司進行管理層訪談，並結合訪談所得及顧問的意見，從《指引》的十一個環境及社會範疇中選出三項作為是次匯報重點探討的議題。

排放物

健康與安全

供應鏈管理

本集團相信，持份者的參與對本集團實踐可持續發展至關重要。為與持份者建立更緊密的關係，確保溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信、準確的溝通渠道，提供適時回覆。未來，本集團會保持與持份者互動，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。

主席寄語

面對天然資源日益短缺，如何有效獲取及使用資源是全球共同面對的挑戰。國家現時對煤礦行業進行產業結構調整，針對煤礦行業的嚴苛政策更是行業面對的重大挑戰。作為專注於煤炭開採及銷售的企業，南南資源致力把可持續發展的方針納入營運策略，同時聆聽持份者的意見，回應社會各界的期望和要求。

國家對煤礦行業的整體環保要求提高，既是挑戰亦是機遇，促使本集團投入更多資源進行技術改造。在應對氣候變化上，煤礦行業責無旁貸。本集團委託可持續發展顧問進行本報告期的碳評估，以掌握營運各部分的溫室氣體排放數據，以進一步制定減低排放的策略及目標。

南南資源重視員工的健康與安全，並以此作為業務決策的優先考慮。煤礦工業的營運無可避免對員工構成風險，本集團的內部安全生產管理制度行之有效，讓管理層識別具安全風險的工作崗位，並作出相應防護措施。凱源煤礦定期進行全面的安全檢查，排除安全隱患，減低意外可能性。

供應商的品質管理對本集團尤其重要。除了考慮供應商的技術能力和價格競爭力，本集團盡其所能降低供應鏈的社會風險，並以保障整個價值鏈的持份者的利益為己任。本集團按既定慣例聘用供應商，與他們保持緊密溝通，確保其明瞭本集團在社會及環境績效方面的要求。

未來，本集團將繼續加強控制煤礦開採成本、致力實行符合環境及社會管理之法例及法規，並配合國家政策尋找發展可再生能源的機遇，推進可持續發展。

關文輝

主席

南南資源實業有限公司

香港，二零一八年九月十八日

保護環境

南南資源重視其環境責任，關注其業務產生的排放物、資源使用及對環境的影響。

排放物

本集團積極回應全球發展低碳經濟的發展方針，並關注其營運對環境的影響，制定了《環保工作制度》有關管理廢水、粉塵及廢棄物等方面的政策。

溫室氣體

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。本報告期內，本集團委託顧問公司進行碳評估。評估參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的指南³以及國際標準如ISO14064-1而進行，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。

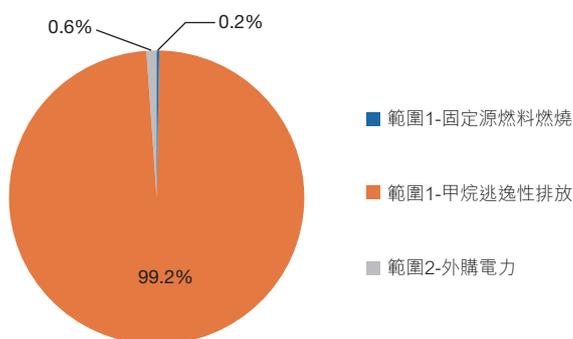
本報告期內，凱源煤礦的總碳排放量為92,512噸，碳排放密度則為每生產一噸原煤排放0.036噸二氧化碳當量，較上年度下降約2.1%。

總碳排放量
92,512噸二氧化碳當量

碳排放密度(以產量計算)
0.036噸二氧化碳當量／噸原煤

³ 《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》

溫室氣體排放量(按排放源劃分)



本集團之碳排放主要來自原煤生產活動中的甲烷逃逸性排放，佔總排放量的99.2%，其次是範圍2之外購電力，佔總排放量的0.6%。本集團將繼續評估、記錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，與往後數據作比較，從而檢討表現，有助日後進一步制定減排目標。

廢氣

凱源煤礦的生產設備是空氣污染物的主要來源，其中燃燒柴油產生約28.5千克的吸入顆粒物。為了減少廢氣排放，凱源煤礦拆除了燃煤鍋爐並已重新安裝清潔能源鍋爐。凱源煤礦實施本集團《煤礦安全與生產內控管理制度》中的《粉塵治理工作制度》，透過灑水降塵及設置防風抑塵網等措施管理營運過程產生的粉塵。凱源煤礦使用的鍋爐亦設有高架式衝擊水浴除塵器，能進行除塵及脫硫脫硝程序以減低廢氣濃度。同時，凱源煤礦定期監測礦區粉塵排放，致力研究防塵新技術，並開展職業危害防護的宣傳教育以強化員工的自我保護意識，確保員工獲取合適及充足的防塵口罩。礦區亦進行了道路硬化降低了礦區道路揚塵，並將建設新的篩分系統。

廢棄物

凱源煤礦排放的廢棄物主要包括廢鋼鐵等邊角料及生活區的生活垃圾。礦區庫存的廢鋼鐵邊角料由廢品回收機構回收，生活區的生活垃圾定期進行深埋處理。由於廢棄物產生量不多，本集團在本報告期內未投放資源統計有害及無害廢棄物的產生量，並計劃完善數據收集系統及制定減排措施，於未來報告進行披露。

廢水

凱源煤礦產生之廢水的主要來自生活污水。凱源煤礦目前已新建污水處理站，建設後將能處理生活廢水並用於後期綠化及灑水降塵。

本報告期內，本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國大氣污染防治法》、《礦山地質環境保護規定》和《新疆維吾爾自治區地質環境保護條例》。本集團並無發現與排放物相關的違法違規個案。

資源使用

本集團一直以減少資源的消耗及提升資源使用效益為原則。《環保工作制度》內提及本集團致力推進清潔生產，努力實行礦產資源集約化、開採方式環保化、生產工藝清潔化、道路運輸無塵化、企業管理制度化、及促進礦業經濟與生態環境和諧發展的目標。

凱源煤礦營運過程耗用的資源主要包括機器運行所需的柴油和電力，及機修廠和員工的用水。有關用水，凱源煤礦的供水來自市政供水機構，在求取適用水源上並沒有任何問題。

資源使用	
能源使用	
直接能源 – 汽油(吉焦耳)	2,434
間接能源 – 外購電力(兆瓦時)	882
水資源使用	
水(立方米)	89,187

未來，本集團將訂立針對凱源煤礦的節能及節水的目標，持續提升資源使用效率。

環境及天然資源

本集團明瞭露天煤礦的開採對自然環境造成一定的影響，如加劇水土流失及破壞植被等，因此致力避免和減少礦區生態環境破壞和污染。凱源煤礦執行《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》和《礦產資源開採登記管理辦法》，將持續改進水土流失總治理度、推動土地整治率及林草植被恢復率。本集團的企業環境保護工作機構定期檢討營運的環境表現，決定企業環保工作重大事項及未來計劃。

有關凱源煤礦之停產和復產及拆除加油站

本報告期內，凱源公司曾於二零一七年九月至十月期間接收政府通知，要求凱源煤礦停產，原因為凱源公司並未按照政府在環境保護專項整治方面的要求落實煤礦環境綜合整治方案。凱源公司被要求於採掘系統、存儲和破碎篩分系統、礦區道路及煤礦污水四個方面進行整改工作，在進行煤炭生產時需同時進行環境保護整改工作。經商討後，凱源煤礦可在進行整改工作的同時恢復正常生產。有關整改進度，凱源煤礦目前已拆除了礦區原來的燃煤鍋爐，重新安裝了新型清潔能源鍋爐，減少了污染物的排放；礦區新建了污水處理站，及新建1,000立方米的蓄水池將污水循環利用於後期綠化及灑水降塵所用；礦區進行了進礦道路及場區道路硬化工程，減少路面揚塵。目前，新的篩分系統建設也在審批籌備中。二零一七年十月二十六日，凱源公司獲相關政府部門確認，可於滿足其進行環境保護整改工作要求的同時，恢復正常生產。

此外，凱源公司亦於期間接收政府通知，指出由於凱源煤礦中有非法儲存使用柴油的情況，以及礦區內的加油站未按照政府設計與施工的規範建設，凱源公司被要求立即停止使用及需要拆除加油站。凱源煤礦其後修改加油站設計並獲相關政府部門批准，目前加油站改建工程即將完成。

員工關懷

健康與安全

本集團重視員工的健康與安全，致力維持一個健康、安全的工作環境，防止工傷意外發生。凱源煤礦遵守相關法律及規例，如《安全生產許可證條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國煤炭法》、《煤炭安全監察條例》、《煤礦安全規程》及《國務院關於預防煤礦生產安全事故的特別規定》，並持續實施其《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》，以保障員工的安全和健康。

凱源煤礦識別出有潛在安全風險的工作崗位主要包括安全科、機電科和生產技術科，而主要的潛在危害為塵肺病，目前識別有6名員工處於粉塵工作的環境。凱源煤礦注重保護員工，除了在礦區現場灑水降塵及提供個人防護裝備等，亦每年為處於高風險崗位的員工提供體檢。日常營運中，安全品質標準化管理領導小組每月進行兩次安全大檢查，特別關注邊坡情況、道路情況、機械設備、機電設備等高風險因素，並鼓勵員工於每日上班前進行安全自檢。為鼓勵員工持續注意安全，凱源煤礦將安全品質的成績與工資及獎金掛鉤。

本報告期內，凱源煤礦涉及兩宗意外事故，事故中的兩名受傷人員為來礦區拉煤的客戶。兩名客戶均由於在拉煤過程中不慎踏進火區導致燙傷，已被送至醫院接受治療。為防範事故再次發生，本集團對礦區內煤炭運輸路線增加了更多的警示牌及設立了鐵絲網隔離帶，及對客戶及工作人員進行安全宣貫工作。

本報告期內，本集團並無發現任何與健康及安全相關的違法違規個案。

僱傭制度

本集團堅持以人為本，關注員工成長，致力為員工提供一個可以展示能力並獲得全面發展的工作環境。本集團為規範招聘管理工作，制定了《員工組織管理制度》並建立招聘及員工管理標準體系。本集團的招聘遵循公平競爭原則擇優錄用，不受性別、民族、年齡、婚姻、生育狀況以及宗教信仰的影響，一律平等。

本集團努力維護員工的利益，在《員工組織管理制度》列明有關薪酬福利、績效管理及獎勵處分等安排。本集團除了為員工提供法定的假期，還為員工如伙食補貼，話費補貼，生日、婚喪和大病禮金或假期等福利，以及組織員工活動，使員工放鬆身心，獲得適當的調節。

本集團亦致力為員工創造多元化的工作環境，人資部門目前根據不同的崗位設置合理匹配多元化的人才，壯大團隊。本集團計劃未來在《員工組織管理制度》中加入相關政策說明及操作指引。

本報告期內，本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《禁止使用童工規定》。本集團並無發現與僱傭相關的違法違規個案。

發展及培訓

本集團安排各類型的員工培訓，不僅幫助其提升工作技能及提高營運效率，更為員工的個人發展提供機會。本集團實施《員工組織管理制度》中有關培訓的安排，針對員工的需求進行培訓。

培訓類別	培訓對象	培訓內容
崗前培訓	新員工	學習公司規章制度、基本的崗位知識、實際操作技能、基本的專業知識。
在職培訓	在職員工	加強崗位技能的學習，從實際出發，更新專業知識，學習新的業務和技術。
專題培訓	特定相關員工	為未來的某一任務和目標進行專題培訓，依據具體任務和目標制定培訓計劃。

本集團鼓勵員工不斷深造、加強專業和管理技能，強調每年對員工的安全教育培訓不得少於20小時，並給予員工帶薪參加外出培訓的機會。本報告期內，本集團對特定崗位人員進行了共66小時的安全資格證年度培訓及對第一次獲取安全資格證人員進行60小時的培訓。同時，本集團根據員工職級展開適度的考核，以針對性地提供改進工作質素和改善工作程序的建議，並把考核成績與工資獎金掛鉤，提高員工的積極性，鼓勵員工與本集團一同成長。

展望未來，本集團將繼續關注員工的發展及培訓，建立更加適合員工需求的培訓計劃，並結合礦區實際的情況制定合理的培訓預算。

勞工準則

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《禁止使用童工規定》，保障員工的權利。本集團禁止使用童工，在《員工組織管理制度》中亦指出不會聘用未成年人士。行政部負責在招聘過程中進行實際年齡的審查工作，並於員工入職當日再次查驗員工的身份證明文件。本集團尊重員工的工作自由及權利，只會執行標準勞動合同的要求而不會利用任何方式不公平地限制員工與本集團的僱傭關係。有關加班工作，本集團已設立制度確保加班安排為員工自願接受，符合法律法規提供加班費，並按加班性質以調休或發放加班補貼的方式補償員工。

本報告期內，本集團並無發現任何與童工或強制勞工相關的違法違規個案。

營運慣例

供應鏈管理

本集團重視與供應商的合作，且深信與供應商建立合作夥伴關係，能有助本集團不斷優化營運流程及改善營運品質。南南資源的主要供應商為其提供工程機械及煤礦開採的所需物資。本集團編制了《採購管理制度》以管理各項物資的採購，列明相關人員的責任及採購物資的要求。採購部現時針對供應商的報價條件進行有關品種、規格、數量及品質要求等方面的核對，以保證供應商可提供的物資符合實際的採購要求，並對供應商所報的價格、交付期、售後服務等方面進行分析比較，以選擇條件最佳的供應商。

本集團了解供應商在推動可持續發展的重要性。未來，本集團將完善供應商篩選機制，增添環境和社會相關要求，並與供應商緊密溝通，提升供應商在可持續發展方面的意識。

產品責任

產品安全及質量管理

本集團專注於煤炭開採及銷售。基於其業務性質，本集團視礦區安全及生產控制為產品質量管理的重要一環。制定了《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》規範相關管理。為了使煤礦的任何安全問題及時得到解決，確保安全生產，本集團制定了安全辦公會議制度，由礦長主持每月兩次的安全辦公會議，探討安全措施的執行情況及整改進度等議題。

凱源煤礦生產的原煤屬低灰、中硫、中低磷、中高熱值，在使用過程造成的污染較一般煤炭少。本集團重視產品的質量，已成立安全品質標準化管理領導小組，由礦長、安全副礦長及不同安全及技術部員工實施安全品質標準化的檢查及考核工作，同時不定期把煤炭送往檢驗部門進行質量檢驗。本報告期內，本集團並不涉及任何產品回收個案。

客戶意見管理

本集團重視與客戶建立順暢的溝通渠道，滿足客戶需求。凱源煤礦制訂並實施《銷售合同及銷售流程管理制度》指導員工識別客戶的需求和期望，與客戶保持有效溝通。本報告期內，本集團沒有接獲客戶投訴。

客戶資料及知識產權維護

保障客戶資料的安全，是本集團維持良好的企業管治，以及與客戶建立長遠互信關係的關鍵。本集團制定了《客戶私隱保護規定》，只有持有權機關或機構的生效文書或本集團相關批准文件，才能查詢或訪問客戶信息。

本集團承諾其業務不存在任何侵犯知識產權的行為，同時致力維護合作夥伴的知識產權。在其《無形資產管理制度》中，本集團要求員工保密並維護無形資產，當中包括專利權、非專業技術、著作權、商標權及電腦軟件使用權等。

由於煤炭開採及銷售為本集團的主要業務，營運並不涉及廣告和標籤事宜。本報告期內，本集團遵守與產品責任相關的法律及規例，如《中華人民共和國產品質量法》。本集團並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

反貪污

反貪腐已經是國際社會界定企業社會責任的基本原則之一，中國政府近年來亦積極推行反貪污工作。本集團對任何形式的貪污行為採取零容忍政策，包括賄賂及勒索、欺詐及洗黑錢，承諾以誠實及合乎道德的態度經營業務。本集團制訂並實施《員工組織管理制度》，禁止任何貪污、索賄或受賄行為，亦在《員工守則》中明確員工必須遵守的職業道德及行為規範。

本集團亦實施《員工投訴舉報管理制度》，加強員工對本集團管理工作的監督，本集團行政部設立投訴和舉報意見箱，由專人負責受理投訴和舉報工作。同時，本集團亦注重保密舉報資訊，保護舉報人，投訴或舉報人的姓名、部門、崗位、聯繫方式等僅限於向投訴或舉報人調查取證或通知投訴或舉報人處理結果時使用，保證不在其他任何場合使用，特別禁止洩露給被投訴人或被舉報人。

本報告期內，本集團遵守《中華人民共和國刑法》中有關貪污賄賂犯罪的規定。本集團並無發現與貪污相關的違法違規個案，亦沒有出現與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

社區投資

社會期望企業能以負責任的態度營運業務，並與社會各界合作，關懷和回饋社群。雖然本集團在本報告期內暫未能投放資源制定其社區投資政策及計劃，但承諾將積極履行其企業責任，並為營運所在社區作出貢獻，創造價值。

關鍵績效指標總覽

環境績效

環境關鍵績效指標	數量	單位
排放物種類及相關排放數據		
氮氧化物	不適用	
硫氧化物	不適用	
懸浮顆粒	28.5	千克
溫室氣體總排放量		
範圍一	91,923.1	噸二氧化碳當量
範圍二	588.4	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	92,511.6	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(按產量計算)	0.036	噸二氧化碳當量／噸原煤
有害廢棄物總量 ⁴		
有害廢棄物總量	沒有數據	
有害廢棄物密度	沒有數據	
無害廢棄物總量 ⁵		
無害廢棄物總量	沒有數據	
無害廢棄物密度	沒有數據	
能源總耗量		
直接能源	2,434.1	吉焦耳
間接能源	882.1	兆瓦時
能源密度(按產量計算)	2.2	吉焦耳／噸原煤
總耗水量		
總耗水量	89,187	立方米
耗水密度(按產量計算)	0.03	立方米／噸原煤
製成品所用包裝材料的總量		
包裝材料總量	不適用	
包裝物料密度	不適用	

⁴ 由於廢棄物產生量不多，本集團在本報告期內未投放資源統計有害廢棄物的產生量，並計劃完善數據收集系統，於未來報告進行披露。

⁵ 由於廢棄物產生量不多，本集團在本報告期內未投放資源統計無害廢棄物的產生量，並計劃完善數據收集系統，於未來報告進行披露。

社會績效

員工人數

性別	職級／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	按性別 總人數
男性	總管級人員	0	0	1	1	52
	高級管理人員	0	0	3	4	
	中級管理人員	0	1	2	0	
	一般員工	6	11	10	13	
女性	總管級人員	0	0	0	0	17
	高級管理人員	0	0	0	0	
	中級管理人員	0	0	0	0	
	一般員工	1	7	5	4	
總計						69

新員工人數

性別	職級／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	新入職 員工總數	新入職率
男性	總管級人員	0	0	0	0	15	23%
	高級管理人員	0	0	0	0		
	中級管理人員	0	1	0	0		
	一般員工	5	4	1	4		
女性	總管級人員	0	0	0	0	1	
	高級管理人員	0	0	0	0		
	中級管理人員	0	0	0	0		
	一般員工	1	0	0	0		

流失員工人數

性別	職級／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	流失員工總數	流失率
男性	總管級人員	0	0	0	0	16	28%
	高級管理人員	0	0	0	0		
	中級管理人員	0	0	0	0		
	一般員工	7	5	1	3		
女性	總管級人員	0	0	0	0	3	
	高級管理人員	0	0	0	0		
	中級管理人員	0	0	0	0		
	一般員工	2	1	0	0		

健康與安全

性別	因工作關係而死亡的人數	因工作關係而受傷的人數	工傷率 (每千名員工計)	因工傷損失 工作日數
男性	0	0	0	0
女性		0		

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-9
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	17
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	7, 17
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	8-9
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	8
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	9
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	9
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	9
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	17
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	10
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	10

主要範疇	內容	頁碼索引
B.社會		
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	18
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	19
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	19
B2.2	因工傷損失工作日數。	19
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	11
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	12-13
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	13
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	14

主要範疇	內容	頁碼索引
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14-15
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	14
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	15
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	15
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15-16
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	15-16
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	15-16
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	16