



(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1229)

環境、社會及

管治報告

2021/22

# 目錄

關於本集團	2
關於本報告	2
報告範圍	2
報告原則	3
確認及批准	3
意見回饋	3
可持續發展管治	4
風險管理	6
持份者溝通及重要性識別	8
以人為本	11
僱傭制度	11
健康與安全	14
發展及培訓	16
環境保護	18
資源使用	18
廢棄物生產	20
氣候變化	20
空氣污染物及碳排放	21
環境及天然資源	22
營運慣例	23
反貪腐	23
產品責任	24
供應鏈管理	25
社會投資	26
附錄	27
關鍵績效指標	27
環境、社會及管治報告內容索引	31

## 關於本集團

南南資源實業有限公司(「南南資源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)專注於煤炭資源開採及銷售業務，主要針對中華人民共和國(「中國」)新疆維吾爾自治區(「新疆」)的煤炭資源進行開採及銷售。與此同時，本集團進一步開拓其業務範圍，展開了可再生能源及資訊科技服務業務，覆蓋香港等地區。

力求進步，本集團會繼續通過不同的業務發展及活動，實現多元化的營運方向，豐富自身的業務及服務範疇和表現。

## 關於本報告

為維持全面及可持續的營運模式和監管機制，本集團致力管理自身可持續相關事宜及表現。此環境、社會及管治報告(「本報告」)為本集團用於披露自身環境、社會及管治政策及措施，以及反映相關監管表現的報告。同時，本報告展現本集團的可持續發展承諾和方針，實現多角度的可持續營運模式。本報告以中、英文撰寫，可於香港聯合交易所有限公司(「港交所」)及本公司網頁([www.nannanlisted.com](http://www.nannanlisted.com))中查閱。

### 報告範圍

本報告覆蓋本集團於2021年4月1日至2022年3月31日期間(「本報告期」)的主要收益來源，為位於新疆的凱源煤礦的煤炭資源開採及銷售業務營運。本集團會不時檢視自身表現，於適時進一步擴大報告範圍，以作提升其披露內容。

## 報告原則

本報告根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）列明的匯報規定編制，並以當中的四大匯報原則（即重要性、量化、平衡及一致性）為基礎，披露相關數據及資料。

報告原則	本集團的應用
重要性	本集團邀請了48名內部持份者進行問卷調查，以識別相關重要議題。
一致性	除非特別說明，本集團採用與以往一致的數據統計方式。
量化	本集團在可行的情況下，以量化的方式披露自身營運表現。
平衡	本集團以不偏不倚的態度編制本報告，公平及公正地披露相關的正面和負面影響。

## 確認及批准

本報告披露的數據及資料均來自正式文件及統計數據，並已於2022年8月31日獲董事會確認及批准。

## 意見回饋

本集團相信不同持份者的意見，有助持續提升監管及營運表現，邁向更全面的可持續營運模式。如閣下對本報告或本集團的可持續發展相關事宜有任何意見或疑問，歡迎透過以下渠道與本集團聯絡：

電話：(852) 3845 5790

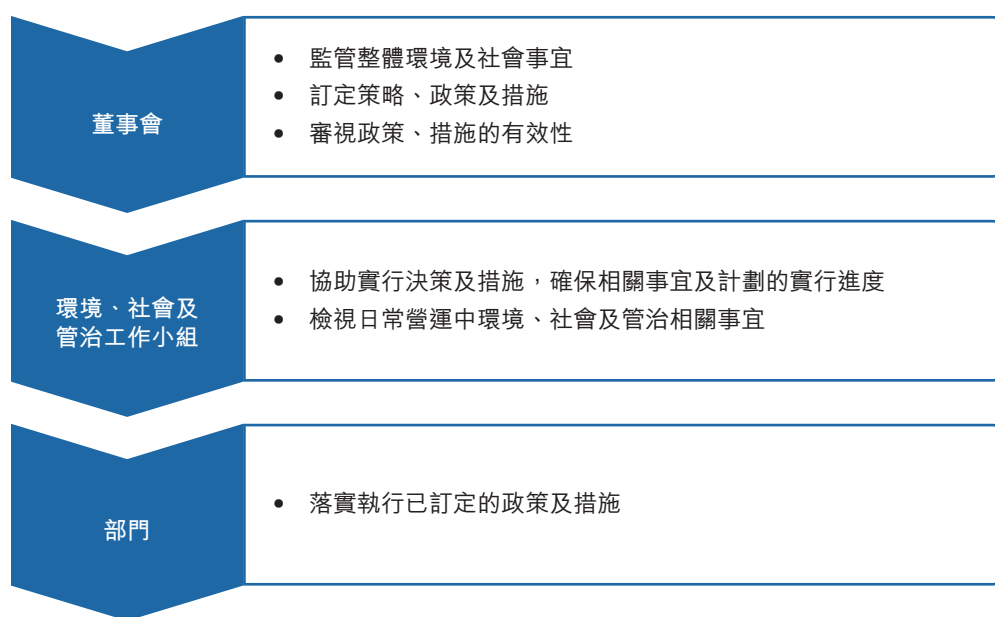
傳真：(852) 2110 1907

電郵：info@nannanlisted.com

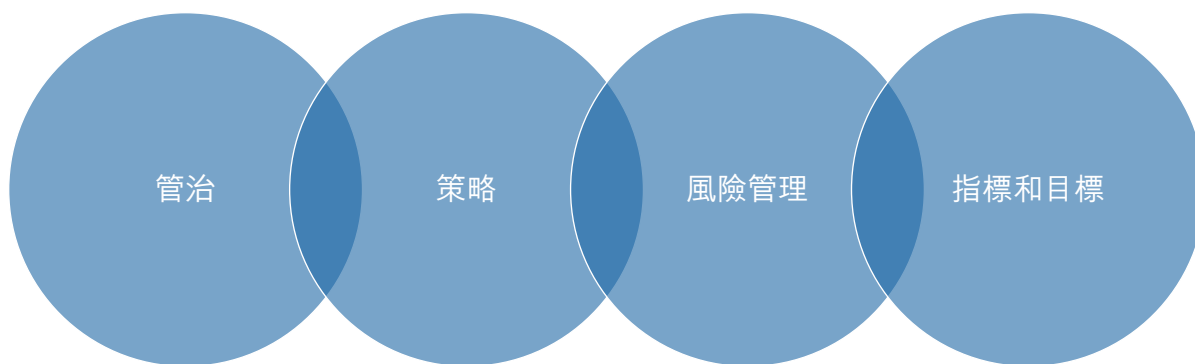
## 可持續發展管治

隨著全球發展轉變及氣候變化等事宜的出現，本集團更重視可持續發展相關事宜，致力將其納入政策及營運策略制訂中，達致全面的營運發展。董事會身為本集團的領導者，肩負起監管可持續發展相關事宜的責任，將相關議題體現於營運及決策過程中。為全面地實現可持續企業營運，本集團已針對相關策略制訂開展討論程序，並會於日後進一步訂定相應目標，為集團營運提供方針。

為確保有效的可持續發展管理，本集團已訂立明確的管治架構，監管氣候變化等事宜。在董事會的帶領及指導下，本集團已成立環境、社會及管治工作小組，加強政策及策略的落實，以及確保相關措施能有效地實行在營運中。環境、社會及管治工作小組由董事會領導，並由礦區總工、行政部、財務部及總經理出任小組成員，協助於日常營運中實現已訂定的可持續發展相關事宜。透過定期向董事會進行匯報，確保相關事宜的實行和有效性，而董事會亦會根據報告內容，檢視相關政策及措施的有效性，並於適時訂立改善措施。



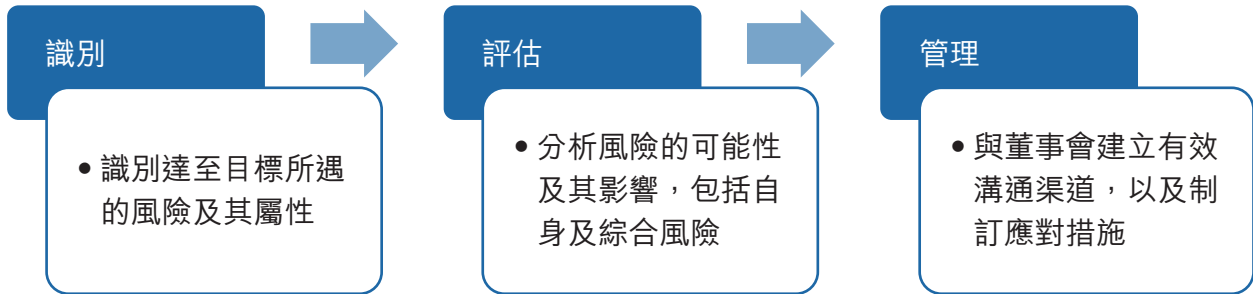
與此同時，本集團已針對氣候變化的重大影響，於整體可持續發展管治中明確四大工作範疇，以助因應不同範疇進行規管及制訂策略及措施。



- 建立有效的氣候變化管治架構
- 成立可持續發展委員會，將氣候變化管理及評估明確在管治架構當中
- 定期向董事會提供氣候變化相關資訊及重大事宜
- 將氣候變化相關風險和機遇因素及評估結果納入營運當中
- 制定氣候變化策略
- 針對自身氣候變化策略和決策，定期與內部及外部持份者
- 通過情境分析進行詳細的氣候變化相關風險和機遇量化評估，了解其重要性及營運和財務影響
- 因應風險的影響程度和重要性訂定相應應對方案
- 向員工提供相關培訓，提高風險意識和能力
- 制訂和披露評估及管理風險及機遇相關關鍵指標
- 完善數據收集系統，供日後趨勢分析和比較
- 制訂目標及相應行動方案

## 風險管理

有效的風險管理有助於企業了解及管理營運中不同範疇的風險及機遇，達致全面及可持續的營運。本集團透過已訂定的風險管理系統，協助董事會識別、評估及管理風險和機遇，以進一步穩定營運中的潛在危機。與此同時，董事會會根據內部審計計劃，每半年對風險管理及內部監控系統進行評估，進一步就重大風險性質及程度的改變和應對能力、系統的覆蓋範圍及管理質量進行評估，確保其有效性。



於本報告期，本集團已進行環境、社會及管治相關的風險識別及管理，並向董事會進行匯報，供其審視及制訂監管方案。本集團已針對風險及機遇開展內部討論及分析，減低相關風險帶來的負面影響，以及確保有充足的能力把握相關的機遇。

風險		風險描述
<b>實體風險</b>		
極端氣候事件頻現		因應多年人類活動的影響，氣候變化所引致的環境事宜頻繁出現，例如暴雨、乾旱等極端天氣，同時亦令其強度及破壞性加強。不同的環境問題均為營運帶來不穩定因素，有機會因向對採礦場、設備及其他集團實體資產造成直接損害，甚至為當地員工帶來生命威脅。
降雨模式改變		乾旱或極旱天氣等問題會影響原水供應，為營運所在地帶來危機。同時，暴雨有機會引起洪水、山體滑坡及土石流事故，為工作環境的安全及實體資產帶來不可忽視的危機。
<b>過渡風險</b>		
政策和法律	國家政策調整	因應國家的減排目標，碳排放及能源的政策及結構亦隨即改變，為不可再生能源的發展帶來有負面影響。同時，相關轉變亦使需求有下降的機會，令其發展空間受限。
	行業環境要求提高	為加強綠色發展，煤炭資源開發行業門檻會有所提升，當中的環保要求及準則亦會更為嚴格，從而增加煤炭企業的違規風險、排放和合規成本。
市場	煤炭需求下降	國際市場對可再生能源、碳中和等議題的關注度上升，而國家政策亦因減排目標轉變及能源轉型，煤炭需求有機會持續下降。
	投資壓力加大	因應負責任投資、環境保護等議題在國際及國家的重要性上升，煤炭投資的限制及難度亦隨之增加。在限制增加及投資者退出相關專案項目的情況下，投入到煤炭行業的資金亦會進一步下降。



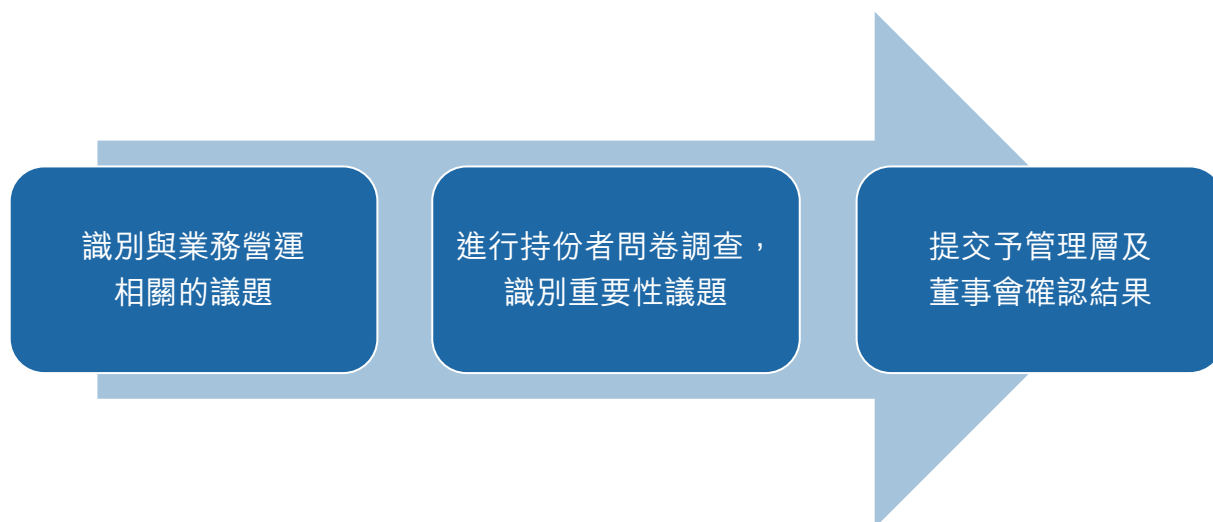
風險		風險描述
技術	創新技術競爭	為配合綠色能源的發展及需求，相關科技發展及應用不斷增加，在為具有較先進的煤礦建設和生產技術的企業增加行業競爭力的同時，為步伐較慢的企業帶來困境。
聲譽	社會監督	因應各界對環境保護的關注度及政策增加，使其對行業的規管及監督提升，增加不合標的機構，有機會引致不良影響。

### 持份者溝通及重要性識別

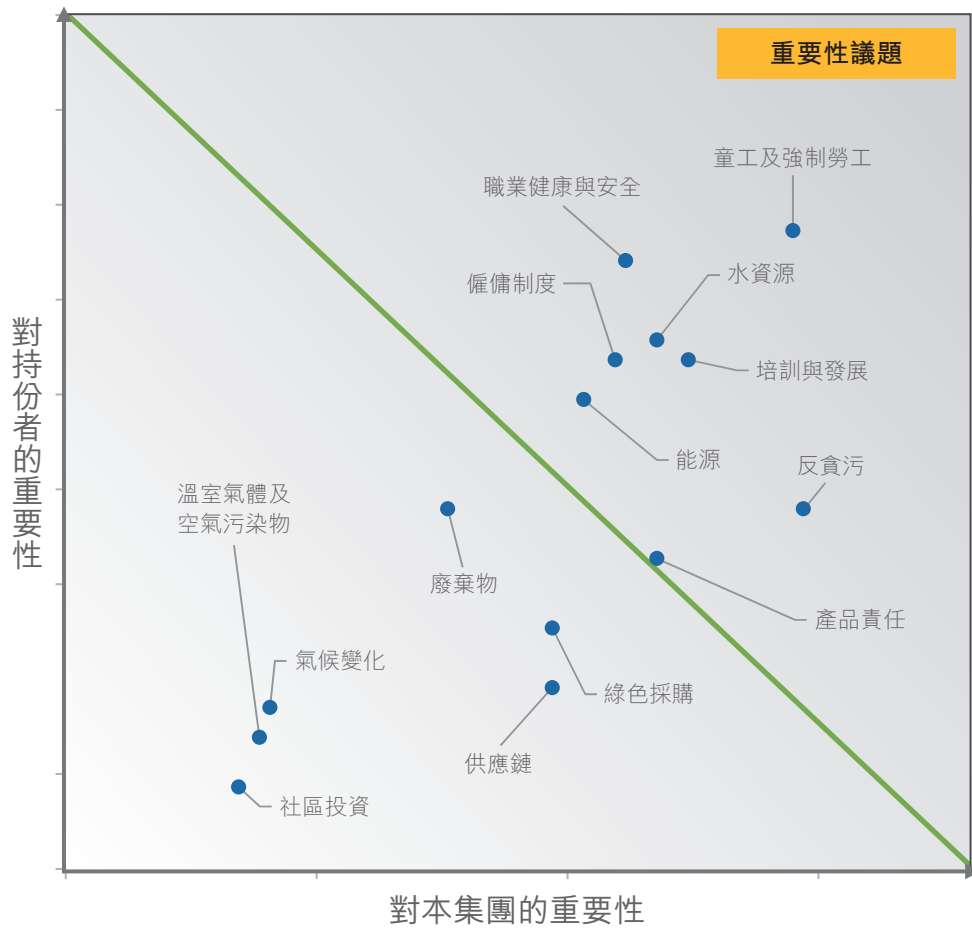
本集團重視外部及內部持份者的意見，致力通過與其維持有效及正面的關係，達致全面及可持續發展，以及協助訂定可持續發展策略及目標。為達到全面的企業發展，本集團持續與員工、供應商、客戶、股東及投資者等各持份者維持良好關係，吸納各界的意見並於營運中加以考量，反映於策略及發展方針中。本報告期，本集團透過以下溝通渠道與各持份者維持溝通，並建立良好關係。

持份者組別	溝通渠道
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工活動</li> <li>• 績效考核</li> <li>• 舉報程序</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商審核</li> </ul>
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東大會</li> <li>• 財務報告</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶溝通程序</li> <li>• 問卷調查</li> </ul>

於本報告期，本集團主要專注內部持份者的回饋，回應員工及董事的需求及期望。本集團邀請了48名內部持份者進行問卷調查，針對「環境保護」、「僱傭及勞工慣例」、「營運慣例」及「社區」四大範疇中的14項議題進行評分。為保持其公正性，本集團如往年聘請顧問公司負責相關程序。



是次重要性議題的結果與上年度大致相同，以「僱傭及勞工慣例」的議題為主，而水資源、能源、產品責任等議題亦再一次被識別為重要性議題。



## 以人為本

為達到有效的可持續營運模式，員工的參與是不可或缺的一環。本集團明白完善的人力資源管理系統扮演十分重要的角色，有助確保內部人才管理制度能有效地實行，並根據市場及營運所在地的轉變，作出相對的回應。同時，全面的管理系統亦可保障員工的福祉，保護其權利及健康與安全，建立一個正面的工作環境。

本集團遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《安全生產許可證條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國煤炭法》、《煤炭安全監察條例》、《煤炭安全規程》及《國務院關於預防煤礦生產安全事故的特別規定》等相關法例法規，以及訂定《員工組織管理制度》及《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》等內部規例，進一步監督日常營運的合規性。因其嚴謹的監管系統，本集團於本報告期未有得悉任何違反僱傭和職業健康與安全相關法例法規的事宜。如有相關違規行為，本集團會按相關規例或機制上報及處理。

### 僱傭制度

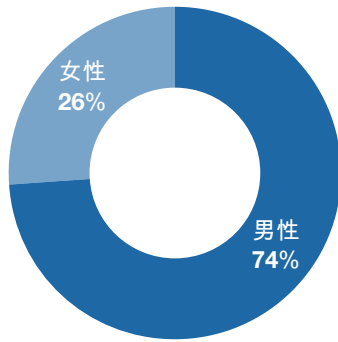
本集團重視人才的聘用及保留，以達致長期及穩定的合規營運。透過嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等法例法規，以及制定《員工組織管理制度》，本集團清晰列明相關制度及措施，保障各方的權利及義務。

<p><b>招聘及解僱</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 部門按其需要向行政部提供書面招聘申請，以進行審批及開展招聘程序。招聘僅透過合法途徑進行，並以求職者過往工作表現、工作態度、職業發展方向等為考量因素，禁止任何不合規及不公平的人才聘任；</li> <li>• 本集團嚴禁聘請未滿18歲人士，而負責員工或部門會在招聘期間嚴格審查求職者的個人資料及身份證明文件，避免誤聘童工。如發現童工，本集團會馬上終止其職位申請，並將其送往警察局或居住處，以及向相關部門或上司報告；及</li> <li>• 如員工多次無故曠工、涉及偽造資料、洩露機密等違法行為或其行為對營運構成嚴重的負面影響等，本集團會根據已訂定的機制解除彼等勞動合同。</li> </ul>
<p><b>工作時數及晉升</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 於僱傭合約及政策中清楚列明員工每週的工作時數及日數，禁止以任何形式強迫員工於非辦公時段工作，包括但不限於威脅、監禁、扣留個人物品或證件。如員工需於辦公時段外自願工作，該名員工需獲批准及記錄其加班工作的詳情，以提供相應補償。如發現強制勞工，本集團會隨即啟動調查程序，並作出相應處分及制訂改善措施；及</li> <li>• 部門主管及負責人會為員工進行季度考核，評估員工的表現，並按其結果及內部規定調整其薪酬待遇或職位。</li> </ul>

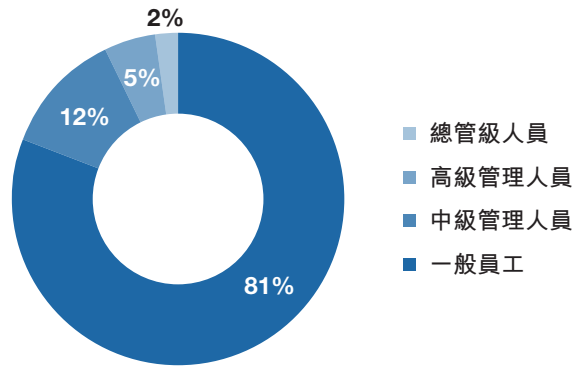
<b>福利及待遇</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本集團採用月薪制，由基本工資及崗位工資兩部分組成，並會根據員工的表現及考核結果進行調整；及</li> <li>• 員工享有婚假、喪假、計劃生育假、探親假及年假等帶薪或無薪假期。此外，本集團亦為員工提供伙食補貼、出差補貼、話費補貼等福利。</li> </ul>
<b>多元化、平等機會及反歧視</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 所有招聘、解僱、職位調整等事宜均根據員工的工作表現、技能、態度等因素決定，並不受其性別、性取向、宗教、婚姻狀況等因素影響。如有任何違規行為，本集團會按實際情況而落實相應處分；及</li> <li>• 本集團歡迎不同文化背景及民族的加入，當中包括新疆省本地籍員工及少數民族。</li> </ul>

於本報告期，本集團共聘用109名員工，當中包括81名男性及28名女性。此外，本集團於同期聘用了6名其他工作者，以協助集團日常營運。

各性別員工百分比



各職級員工百分比



### 健康與安全

本集團理解為員工提供安全的工作環境的重要性，在營運所在地的法例法規的基礎上，訂立了《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》及相應監管系統，確保及時識別、監測及排除危機。此外，本集團已針對火災、水透及塌陷等危急情況，制定緊急救援指引，以保障員工的個人安全。與此同時，本集團亦十分關注長期於礦區工作的員工的身心健康，致力透過年度身體檢查，以及為復工、復產、行管部門等員工及部門進行的職業健康及安全核查，進一步保障員工的身心健康。

### 安全辦公會議

- 根據安全辦公會議制度，每月舉辦兩次安全會議，並安排礦長、副礦長及生產技術人員等員工出席，以研究安全生產及技術改善狀況。

### 安全隱患檢查／排查

- 於每月進行三次安全大檢查，檢測邊坡道路、煤礦運輸通道及機電設備等安全情況；及
- 召開安全檢查現場會，以分析檢核情況，並就已識別的問題作出改善措施。

### 災害預防／重大危險源檢測

- 定期檢驗邊坡穩定性並制訂穩定措施；
- 定期更換或維修礦區設備及滅火器，並建立防火及滅火系統；及
- 定期檢查排水設備。

### 安全教育培訓

- 員工每月須參與涵蓋職業健康與安全相關法例法規的安全教育學習；及
- 舉辦由專業技術人員教授的職業安全課程，並要求所有員工參加考核，以確保其安全意識。

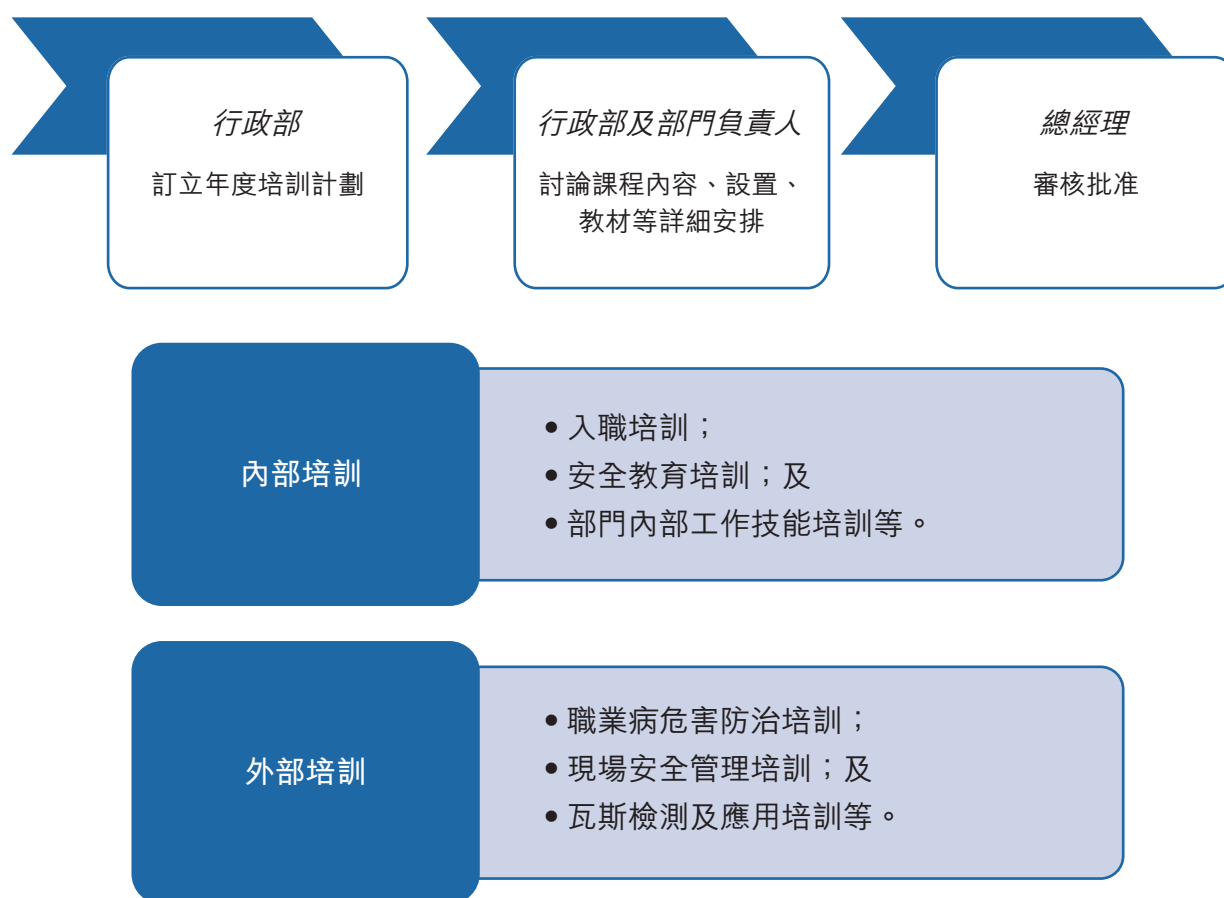
隨著多項防疫規例及措施的實行，社會逐步開始穩定下來。雖然確診案例的減少使各種措施可因應情況而慢慢放緩，但本集團繼續以小心謹慎的態度保護員工，避免因鬆懈而增加染疫的風險。本集團會加強營運點的清潔消毒，以及提供消毒酒精等物資，確保工作場所及個人衛生，而員工需在進入工作場所前測量體溫。如發現確診個案，本集團會根據按相關政策及應對措施，為確診員工提供適時的治療或支援，同時會盡快識別潛在確診個案，防止進一步擴大染病的風險。



## 發展及培訓

充滿發展空間及機會的工作不但能為員工帶來多方面的發展及培訓機會，更會為集團發展帶來長期的正面影響，助其穩健成長。本集團已於《員工組織管理制度》中列明員工培訓及發展相關安排及制度，確保員工可在明確的制度下享受培訓及發展機會和保障。

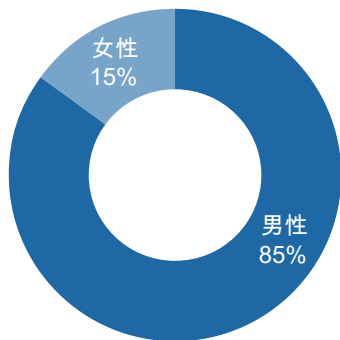
為確保所提供的培訓活動符合不同部門的需要，行政部會根據其需求及實際情況訂立計劃，並與各部門負責人討論相關安排，確保為員工提供最合適的專業課程。



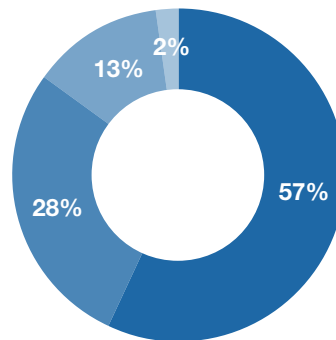
與此同時，本集團會為員工進行績效檢測，了解其工作表現及技能，以便制訂合適的培訓計劃或提供指引。

於本報告期，本集團共為47名員工提供培訓活動，每人平均培訓時間為122.8小時。

各性別受訓員工百分比



各職級受訓員工百分比



- 總管級人員
- 高級管理人員
- 中級管理人員
- 一般員工

## 環境保護

隨著社會及經濟發展，各種人類活動對環境的影響亦逐步浮現。本集團明白為維持環境、社會及經濟三方面的穩定性，綠色營運模式是十分重要的元素。本集團謹守《礦產資源開採登記管理辦法》、《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《礦山地質環境保護規定》等環境相關法例法規，以及進一步訂定《環保工作制度》、《氣候變化政策》等政策，以制訂最全面及合適的內部監控機制。透過嚴謹的內部及外部監管系統，本集團全面遵守相關規例及標準，並沒有得悉任何違規個案。

力求完美，本集團會不時檢視自身的營運方針及策略，並於適時訂定有關排放量、廢棄物、水資源及能源的環境目標，以達到全面及有系統的綠色營運模式。

## 資源使用

能源於日常營運中扮演重要的角色。本集團站在煤礦業務的最前線，深深明白到能源的可貴和節能的重要性，以保護珍貴的資源。通過已訂立的《環保工作制度》，本集團清晰列明實現礦產資源集約化的目標，並進一步訂定相應措施，提高內部環保意識和降低能源消耗量。為加強能源使用的監管系統，本集團會於未來建立能源管理體系，訂立目標及措施，達致可持續的營運模式。

### 營運設備

- 定期檢查及維修設備，確保有效的能源消耗；及
- 更換能源效益不合標準的設備。

### 員工意識

- 於當眼處張貼節能標示；及
- 關閉非使用中的設備。

於本報告期，本集團的能源總耗量為4,775.8兆瓦時，相應密度為2.54兆瓦時／千噸原煤。因產量增加，相關直接及間接能源需求均有所提升，同時因增加了乙炔消耗量，使本集團的能源使用量增加。

能源使用 <sup>1</sup>	2021/22	2020/21	2019/20	單位
直接能源	2,808.2 <sup>2</sup>	243.7 <sup>3</sup>	331.6 <sup>4</sup>	兆瓦時
間接能源 <sup>5</sup>	1,967.6	1,459.9	1,370.8	兆瓦時
能源總耗量	4,775.8	1,703.6	1,702.4	兆瓦時
能源耗量密度(以原煤產量計算)	2.54	1.18	1.89	兆瓦時／千噸原煤

除了能源使用，營運中會消耗一定程度的水資源。本集團理解維持水源的可持續性及標準的急切性，以保障生物的生存。本集團承諾會盡力維持其可持續性，通過已訂立的內部監控制度及措施，進一步於營運點實施節約用水的營運模式。例如，於當眼處張貼省水提示標示和安裝省水水龍頭等設備。

於本報告期間，本集團未有面對取水源的問題，共消耗131,215立方米的水資源。因產量增加，營運使用水資源的頻率亦隨之上升，從而使耗水量上升18.4%。

水資源使用	2021/22	2020/21	2019/20	單位
總耗水量	131,215	110,795	40,032	立方米
耗水量密度(以原煤產量計算)	69.8	77.0	44.5	立方米／千噸原煤

<sup>1</sup> 參考國際能源署的《能源統計手冊》。

<sup>2</sup> 包括乙炔、車輛消耗的汽油和柴油。本集團因數據存取問題，部分燃油使用量是以每月使用量估算。

<sup>3</sup> 包括車輛消耗的汽油和柴油。

<sup>4</sup> 包括柴油及乙炔消耗量。

<sup>5</sup> 包括從第三方購買的電力。

## 廢棄物生產

本集團於日常營運中主要產生生活垃圾和廚餘等無害廢棄物，未有產生有害廢棄物。儘管本集團未生產為環境帶來嚴重污染及有害的廢棄物，本集團亦十分關心廢棄物的處理，並已按相關規例，訂定清晰的處理程序。例如，本集團會於收集廢棄物後，送往堆填或焚燒處理。

除了確保廢棄物被妥善地處理，本集團理解從源頭減廢的重要性，期望透過不同方法，降低棄置量。

減少	重用	回收
<ul style="list-style-type: none"><li>• 鼓勵使用可重用或補充的產品；及</li><li>• 按實際需求購買物資，以及鼓勵員工購買實際所需的食物，避免浪費。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 回收廚餘並加工處理，轉化為肥料使用；及</li><li>• 清潔使用後的容器，轉為其他用途。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 於當眼處放置回收桶；及</li><li>• 於垃圾桶附近張貼回收標語，提高資料回收的意識。</li></ul>

於本報告期，本集團未有收集廢棄物相關數據。本集團明白管理廢棄物生產及處理的重要性，並會於未來制訂相關程序及措施，完善其數據收集系統。

## 氣候變化

隨著經濟及社會發展，從中衍生的環境問題不斷加劇，特別是氣候變化。極端天氣、冰川溶化等問題不但為摧毀生物的棲息地，更為生存帶來前所未有的危機。本集團明白自身營運與氣候變化有不容忽視的關係，期望透過《氣候變化政策》及相應措施，緩和自身帶來的影響，以及確保有充足的能力，減低氣候變化的風險及應對其威脅。例如，頻繁暴雨有機會淹沒營運點、長期氣溫上升及降雨量不足使土壤水分流失。為達到長期及可持續的營運，本集團會於未來訂立針對性的風險應對措施，加強自身的穩定性及風險抵抗力。

## 空氣污染物及碳排放

因應營運特性，本集團於日常運作中使用各項設備時，會帶來難以避免的空氣污染物及溫室氣體排放。本集團明白在氣候變化、極端天氣等現象日趨嚴重的情況下，盡全力減低環境及空氣影響的重要性。通過以《中華人民共和國大氣污染防治法》等規例和內部政策為基礎，南南資源進一步落實相應措施，為員工提供日常減排的指引及方向，以達致可持續的營運模式。

### 營運設備

- 採用較低碳及低污染的設備；及
- 定期檢查及更換零件，減低因組件老化而增加排放量。

### 員工意識

- 鼓勵使用公共交通工具；及
- 鼓勵使用電話或視訊會議等，減少商務旅行的需求。

於本報告期，本集團共排放1,187.1千克氮氧化物、1.7千克硫氧化物和73.4千克可吸入懸浮粒子。同時，本集團共排放89,829.1噸二氧化碳當量的溫室氣體，相應密度為47.80噸二氧化碳當量／千噸原煤。因應產量增加令設備及資源的使用量提高，以及完善數據覆蓋範圍，本集團的空氣污染物及溫室氣體排放量均有所上升。

空氣污染物 <sup>6</sup>	2021/22	2020/21	2019/20	單位
氮氧化物	1,187.1	2.5	2,257.8	千克
硫氧化物	1.7	7.4	148.5	千克
可吸入懸浮粒子	73.4	0.3	13.7	千克

<sup>6</sup> 參考國際能源署的《能源統計手冊》及《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》。

溫室氣體排放	2021/22	2020/21	2019/20	單位
範圍1 – 直接溫室氣體排放 <sup>7</sup>	88,683.0 <sup>8</sup>	67,723.3 <sup>9</sup>	42,370.6 <sup>8</sup>	噸二氧化碳當量
範圍2 – 間接溫室氣體排放 <sup>10, 11</sup>	1,143.2	890.7	836.3	噸二氧化碳當量
範圍3 – 其他間接溫室氣體排放 <sup>12</sup>	2.9	6.0	5.4	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放	89,829.1	68,620.1	43,212.3	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度(以原煤產量計算)	47.80	47.71	48.1	噸二氧化碳當量/ 千噸原煤

## 環境及天然資源

在開發煤礦時，周圍環境會因項目開發而被清去植物，造成水土流失等潛在風險。同時，開採煤炭的期間，更有機會引致地下水污染等嚴重環境問題。本集團明白減低營運中帶來的環境影響及風險的迫切性，通過嚴格遵守《礦產資源開採登記管理辦法》和《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》等規例，以及於《環保工作制度》中明確監督、管理業務營運的環境影響之措施及安排，當中包括安排專人定期進行檢驗、嚴格執行排污監管、種植灌木等。此外，環保礦長會負責日常營運中的監管事宜，並定期召開環境保護工作例會，一同分析及管理重大事宜。

為進一步確保營運所在地土壤的穩定性，本集團的《種植灌木政策》中列明了自身對當地環境保護工作的重視，以降低因土壤水分不足、蓄水能力下降，而引致沙塵暴的潛在危機。本集團通過定期種植灌木，讓植物根部抓緊深層土壤，加強土地的承載力及穩定性。

<sup>7</sup> 參考《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2022年修訂版)》、《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》及港交所的《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

<sup>8</sup> 包括煤礦露天開採甲烷排放、車輛燃燒汽油、柴油和乙炔的排放。

<sup>9</sup> 包括煤礦露天開採甲烷排放、車輛燃燒汽油和柴油的排放。

<sup>10</sup> 包括電力使用。

<sup>11</sup> 參考《企業溫室氣體排放核算方法與報告指南發電設施(2022年修訂版)》。

<sup>12</sup> 包括商務旅行碳排放。

## 營運慣例

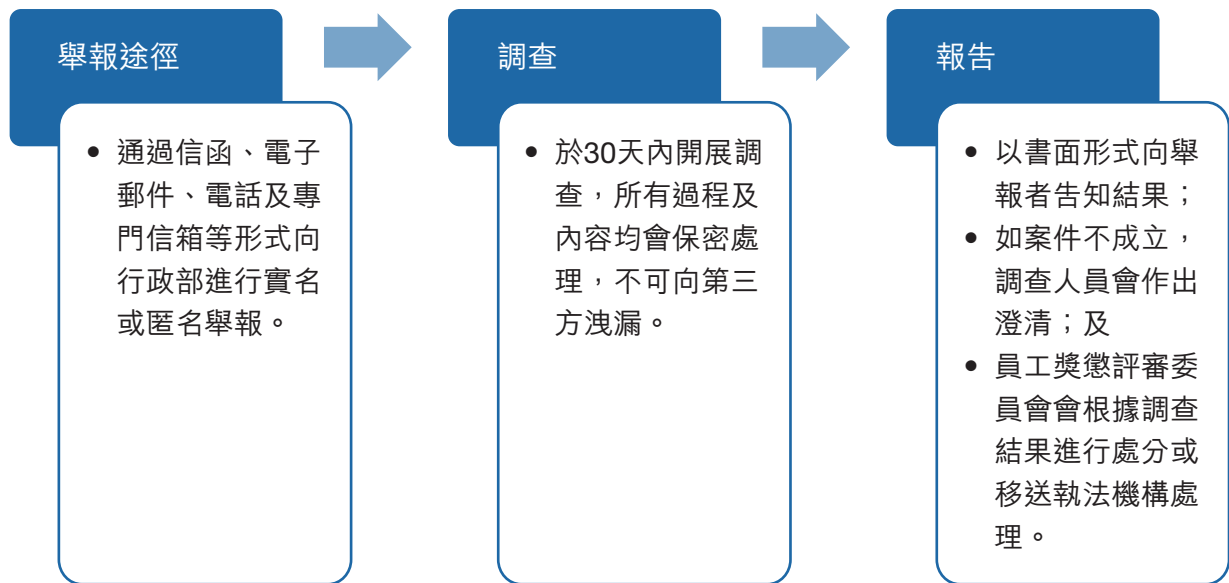
誠懇及合規的營運是穩定業務發展的其中一環，達到長期的企業營運。本集團理解維持專業營運態度的重要性，通過一系列的政策及機制，為員工提供正確的工作指引，維持當中的合規性。同時，本集團以相關內部及外部規例為基礎，訂立相應監管措施，確保系統的有效性，共同守護廉潔的企業文化。

本集團遵守《中華人民共和國產品質量法》及《中華人民共和國刑法》等法例法規，並進一步訂立《無形資產管理制度》、《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》、《客戶私隱保護規定》、《銷售合同及銷售流程管理制度》、《檔案管理實施辦法》、《商業秘密保密制度》、《員工組織管理制度》及《採購管理制度》等相關內部政策，監督日常營運的合規性。於本報告期，本集團未有得悉任何違反產品責任及反貪污相關法例法規的事宜，亦未有任何針對本集團或員工的貪污訴訟案件，以及因健康與安全原因回收的產品或投訴個案。如有相關違規行為，本集團會按相關規例或機制上報及處理。

## 反貪腐

本集團視誠信為維持長期及穩定發展的基石，於《員工組織管理制度》中列明有關營運操守的要求，為所有員工提供清晰的指引，當中包括禁止貪污、賄賂、欺詐或其他損害合規性、公平性及本集團利益的行為等。與此同時，為進一步加強營運中各範疇的運作，本集團制定了明確的舉報機制，上下一心，確保當中的合規性。員工可按投訴舉報管理制度，向相關部門或人員舉報任何經合理懷疑的貪污事宜，而行政部亦會隨即展開調查，減低違規行為帶來的影響。





於本報告期間，本集團為員工及董事提供各1小時的反貪污培訓活動。

## 產品責任

本集團秉承優良產品及服務資素的理念，在確保所持資料的保密性及維護創作者的權益的同時，穩定企業營運和表現。除了遵守有關法例法規，本集團亦通過《無形資產管理制度》、《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》、《客戶私隱保護規定》、《銷售合同及銷售流程管理制度》、《檔案管理實施辦法》及《商業秘密保密制度》等政策及指引，達致全面的營運管理。為進一步加強監管，由礦長帶領的安全質量標準化領導小組會於每月初召開質量標準化專題會議，在安全員、技術員、技術工人等成員協助實施安全質量標準化的檢查及考核工作後，一同審視當月的質量管理過程，以及就相關問題訂定改善措施及下月計劃。此外，本集團會於每月中旬及下旬進行安全質量檢查及考核，確保其監控程序的合規性。

與此同時，本集團重視客戶隱私及意見，明確所有資料及機密的保密性，任何人士均需在持有證明文件才可接觸相關資料。客戶亦可通過銷售部與本集團溝通，或向業務員或業務部提出意見或建議，以持續作出改進，完善其服務及產品。

儘管業務營運中未有涉及知識產權相關事宜，本集團致力遵守及制定相關政策，以保障各方的知識產業和其他無形資產。此外，行政部會監督及管理營運中的無形資產，確保其合規性。

## 供應鏈管理

通過嚴謹的管理系統，本集團能有效地管理及識別供應商的環境及社會風險，並透過《採購管理制度》中的專門條款－供應商環境及社會風險政策準則－明確相關要求，以穩定供應鏈運作。同時，本集團在挑選供應商時，需按已制定的政策評估供應商的信譽、穩定性、質量等表現，以及進一步對環境及社會風險管理和產品或服務要求列入準則中，確保需經過全面的考量才決定合作供應商。員工或部門會於審核後，聘用合規及表現良好的供應商為合作夥伴。相關要求及程序適用於所有供應商。<sup>13</sup>

環境	<ul style="list-style-type: none"><li>• 採用低污染能源或設備；</li><li>• 採取噪音污染預防措施；及</li><li>• 針對不同資源使用制訂減排措施。</li></ul>
社會	<ul style="list-style-type: none"><li>• 已制定職業安全與健康相關措施及政策，並為員工提供安全的工作環境；</li><li>• 未有聘請任何童工或強制勞工，並致力保障員工權益；及</li><li>• 遵守相關法例法規，並沒有違規紀錄。</li></ul>

<sup>13</sup> 於本報告期，本集團因內部數據存取問題，未能確保數據準確性。為維持數據準確度，本集團未有披露供應商相關數據。

## 社會投資

本集團理解除了環境、僱傭及營運相關事宜，社會及人民的支持亦為企業營運和可持續發展帶來影響。透過《社區投資、贊助及捐贈政策》等政策，本集團進行了一系列社會投資活動，以回應各界的支持及協助當地社會的可持續發展。

於本報告期，本集團繼續利用自身的業務特性支持扶貧工作，贊助貧困人士用煤。本報告期間，本集團在存取投入於社區項目的資源相關資料的困難，以致難以提供相關資料。以建立正面及共融的社區為最終目的，本集團會堅持不懈地協助社會發展，支持當地扶貧工作。

## 附錄

### 關鍵績效指標

#### 環境關鍵績效指標

	2021/22	2020/21	2019/20	單位
<b>空氣污染物</b>				
氮氧化物	1,187.1	2.5	2,257.8	千克
硫氧化物	1.7	7.4	148.5	千克
可吸入懸浮粒子	73.4	0.3	13.7	千克
<b>溫室氣體排放</b>				
範圍1 –直接溫室氣體排放	88,683.0	67,723.3	42,370.6	公噸二氧化碳當量
範圍2 –能源間接溫室氣體排放	1,143.2	890.7	836.3	公噸二氧化碳當量
範圍3 –其他間接溫室氣體排放	2.9	6.0	5.4	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	89,829.1	68,620.1	43,212.3	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(以原煤產量計算)	47.80	47.71	48.1	公噸二氧化碳當量/千噸原煤
<b>能源使用</b>				
直接能源	2,808.2	243.7	331.6	兆瓦時
間接能源	1,967.6	1,459.9	1,370.8	兆瓦時
能源總耗量	4,775.8	1,703.6	1,702.4	兆瓦時
能源密度(以原煤產量計算)	2.54	1.18	1.89	兆瓦時等值/千噸原煤
<b>水資源</b>				
總耗水量	131,215	110,795	40,032	立方米
耗水密度(以原煤產量計算)	69.8	77.0	44.5	立方米/千噸原煤

社會關鍵績效指標

2021/22		
僱員人數		
性別	男性	81
	女性	28
年齡	30歲以下	15
	30-40歲	38
	41-50歲	16
	50歲以上	40
僱傭類別	全職	104
	兼職	5
地區	烏魯木齊市	17
	奇台縣	91
	木壘哈薩克自治縣	1
職級	一般員工	88
	中級管理人員	13
	高級管理人員	6
	總管級人員	2
總數		109

2021/22

其他工作者人數		
性別	男性	2
	女性	4
年齡	30歲以下	1
	30-40歲	0
	41-50歲	0
	50歲以上	5
僱傭類別	全職	5
	兼職	1
地區	烏魯木齊市	3
	奇台縣	3
	木壘哈薩克自治縣	0
職級	一般員工	4
	中級管理人員	1
	高級管理人員	1
	總管級人員	0
總數		6
僱員流失率		
性別	男性	11.1%
	女性	7.1%
年齡	30歲以下	20.0%
	30-40歲	7.9%
	41-50歲	18.8%
	50歲以上	5.0%
僱傭類別	全職	10.6%
	兼職	0.0%
地區	烏魯木齊市	0.0%
	奇台縣	12.1%
	木壘哈薩克自治縣	0.0%
職級	一般員工	10.2%
	中級管理人員	15.4%
	高級管理人員	0.0%
	總管級人員	0.0%
總數		10.1%

2021/22		
<b>僱員健康與安全<sup>14</sup></b>		
工傷人數		0
因工傷損失工作日數		0
<b>僱員培訓人數</b>		
性別	男性	40 (49.4%)
	女性	7 (25.0%)
職級	一般員工	27 (30.7%)
	中級管理人員	13 (100%)
	高級管理人員	6 (100%)
	總管級人員	1 (50%)
總數		47 (43.1%)
<b>僱員平均培訓時間</b>		
性別	男性	139.8
	女性	25.7
職級	一般員工	215
	中級管理人員	126
	高級管理人員	72
	總管級人員	48
總數		122.8

<sup>14</sup> 本集團於過去三年(包括本報告期)沒有發生因工亡故個案。

## 環境、社會及管治報告內容索引

層面	內容	頁碼索引/ 備註
<b>A1. 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	18, 21
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	21, 27
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	22, 27
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	20
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	20
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18, 20
<b>A2. 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	18
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度。	19, 27
A2.2	總耗水量及密度。	19, 27
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18-19
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	議題與本集團無關。



層面	內容	頁碼索引/ 備註
<b>A3.環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	18, 22
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已采取管理有關影響的行動。	22
<b>A4.氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	18, 20
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	20
<b>B1.僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	13, 28-29
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	29
<b>B2.健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11, 14
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	30
B2.2	因工傷損失工作日數。	30
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	14-15

層面	內容	頁碼索引/ 備註
<b>B3.發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11, 16
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	17, 30
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	17, 30
<b>B4.勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	12
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	12
<b>B5.供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	23, 25
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	25
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	25
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	25
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	25

層面	內容	頁碼索引/ 備註
<b>B6.產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	23-24
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	23
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	23
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	25
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	24
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	23-25
<b>B7.反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	23
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	23
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	23-24
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	24
<b>B8.社會投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	26
B8.1	專注貢獻範疇。	26
B8.2	在專注範疇所動用資源。	26