



(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1229)

環境、社會及

管治報告

2020/21

目錄

關於集團	2
關於本報告	2
董事會聲明	4
持份者溝通及重要性識別	8
以人為本	11
具發展空間的工作	11
安全的工作環境	13
完善的僱傭制度	15
重點案例－保障員工個人安全	17
環境保護	18
可持續的資源使用	18
氣候變化	20
排放物及溫室氣體排放	21
環境與天然資源	24
重點案例－種植灌木政策	24
合規營運	25
盡責的日常營運	25
專業的營運慣例	26
可持續的供應鏈	28
回饋社會	29
邁向未來	30
附錄	31
關鍵績效指標	31
環境關鍵績效指標	31
社會關鍵績效指標	32
環境、社會及管治報告內容索引	34

關於集團

南南資源實業有限公司(「南南資源」或「本公司」)，連同其附屬公司(「本集團」)主要從事煤炭資源開採及銷售業務，而主要的業務為位於中華人民共和國(「中國」)新疆維吾爾自治區(「新疆」)的煤炭資源開採及銷售。此外，本集團亦已開拓可再生能源及資訊科技服務業務，涵蓋香港等地區，進一步拓展本集團的業務範圍。

透過收購及拓展業務，反映本集團將面向更多元化的業務發展，豐富本集團的業務範疇及服務。

關於本報告

此環境、社會及管治報告(「本報告」)為本集團的第五份與可持續發展相關的報告，旨在披露本集團在環境、社會及管治範疇的政策、措施及表現。本報告以中、英文撰寫，並可於香港聯合交易所有限公司及本公司網頁(www.nannanlisted.com)中查閱。

報告範圍

本報告涵蓋本集團於2020年4月1日至2021年3月31日期間(「本報告期」)，位於新疆的凱源煤礦的營運。此煤礦主要進行煤炭資源開採及銷售業務，為本集團的主要收益來源。本集團承諾會於適用時進一步擴大報告範圍，以作提升其披露內容。

報告原則

本報告遵循於《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)列明的匯報規定，並根據當中的四項匯報原則(即重要性、量化、平衡及一致性)，撰寫本報告之內容。

重要性	量化
本集團邀請了本公司董事會(「董事會」)、媒體和非政府組織及客戶和商業夥伴等內部及外部持份者進行問卷調查，以作識別與相關的重要議題，並為撰寫本報告定下基礎。	本集團以量化方式，披露相關數據及計算準則。
平衡	一致性
本集團遵守不偏不倚及公正公開的原則，並按此原則撰寫本報告。	除非特別說明，本報告的數據統計方式與上年度一致。

確認及批准

本報告披露的資料均來自本集團的正式文件及統計數據，並已於2021年9月17日獲董事會確認及批准。

意見反饋

本集團重視各持份者的意見，並相信其回饋有助提升業務營運表現，以及建立更完善的內部監控制度。如閣下對本報告或本集團的表現有任何意見或建議，歡迎透過以下渠道與本集團聯絡：

電話：(852) 3845 5790

傳真：(852) 2110 1907

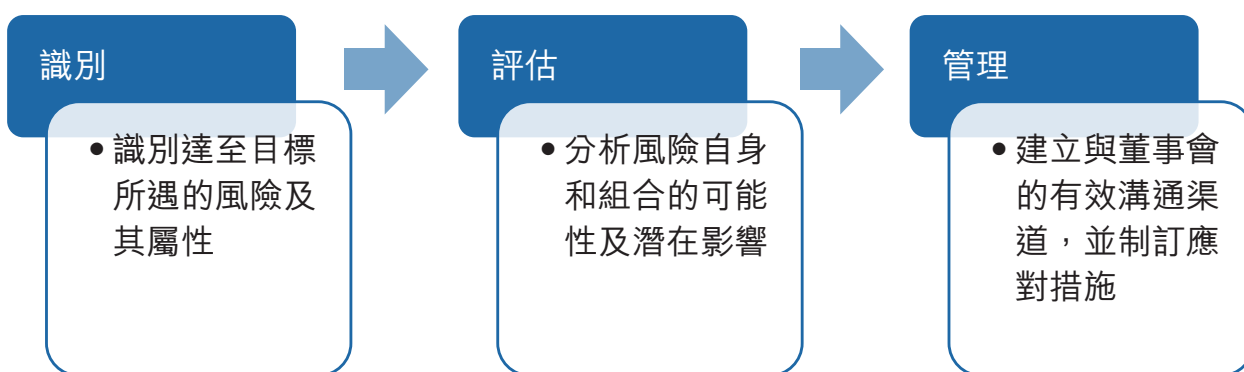
電郵：info@nannanlisted.com

董事會聲明

本集團明白將環境及社會議題納入於政策及策略制訂中的重要性，並致力於將環境及社會範疇的監管工作納入於日常營運當中。董事會為本集團的環境及社會事宜的負責人，協助將相關議題體現於營運及決策過程中。

在董事會的領導及參與下，本集團成立了環境、社會及管治工作小組，並由礦區總工、行政部、財務部及總經理出任小組成員，協助實行決策及措施，並定期向董事會報告與環境、社會及管治相關事宜及計劃或措施實行進度。董事會需根據報告內容進行審視，確保相關政策及措施能有效地實行，並按需要訂立改善措施。

此外，本集團的風險管理系統有助於董事會識別、評估及管理相關風險，減低對業務營運帶來的危機。董事會的內部審計計劃亦會每半年對風險管理及內部監控系統進行審核，進一步就重大風險性質及程度的改變和相應的應對能力、系統的覆蓋範圍及管理質量進行評估，確保其有效性。

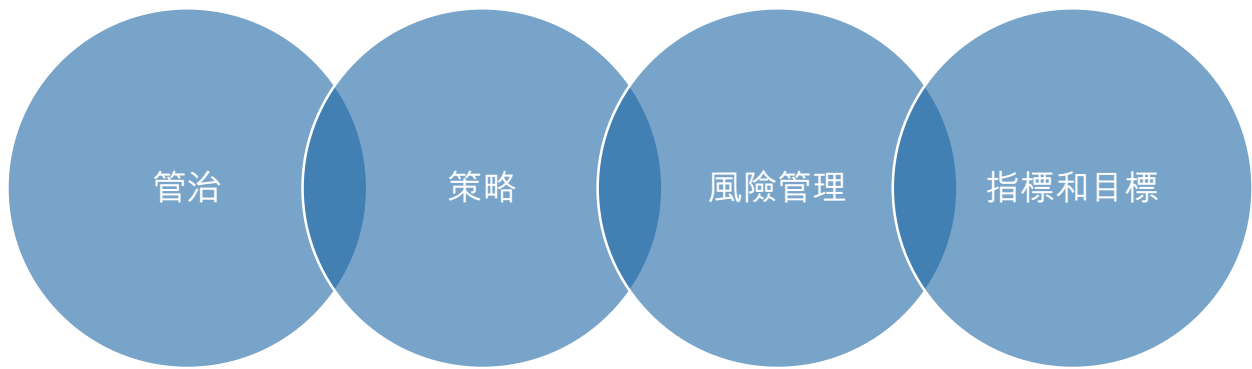


於本報告期，本集團繼續就日常營運進行環境、社會及管治相關的風險識別及管理，並交由董事會審視及訂定相應監控措施。此外，本集團關心氣候變化為業務帶來的影響，在報告期內亦就行業相關之氣候風險進行識別，並開展了相關的內部討論及分析。

風險種類		風險描述
實體風險		
極端氣候事件頻現		氣候變化使暴雨、乾旱等極端天氣發生的頻率、強度及破壞性有所加強，為營運構成威脅，可能對採礦場、設備及其他集團實體資產造成直接損害，亦為整體營運帶來間接影響。
降雨模式改變		乾旱或極旱天氣將直接影響採礦場的原水供應，而暴雨則可能引起洪水、山體滑坡及土石流事故，對集團實體資產造成損失，影響工作環境安全。
過渡風險		
政策和法律	國家政策調整	因應國家對碳排放及能源的政策及結構改變，不可再生能源的發展預期將受政策壓制，需求或會有所下降，發展空間受限。
	行業環境要求提高	為配合綠色發展及國家政策調整，國家提高煤炭資源開採行業門檻，行業的環保要求及準則有所提升，並涵蓋更大範圍的範疇，從而增加煤炭企業的違規風險、排放和合規成本。
技術	創新技術競爭	為配合國際及不同國家對綠色能源的需求，綠色科技發展及應用不斷提升，為步伐較慢的企業帶來困境。具有較先進的煤礦建設和生產技術的企業將更具行業競爭力。

風險種類		風險描述
市場	煤炭需求下降	隨著社會對可再生能源、碳中和等議題的關注度上升，配合能源轉型及國家能源政策轉變，預計煤炭需求或將持續下降。
	投資壓力加大	因應社會及機構對責任投資、環境議題等關注上升，煤炭投資的限制及難度增加。不少投資者更表示將退出燃煤發電或煤礦專案的開發，預計將進一步減少投資到煤炭行業的資金。
聲譽	社會監督	因應國際、國家及不同組織對環境的關注度及政策增加，社會對行業的監督及要求提高，有機會因未符合標準而引致不良影響。

董事會理解相關的環境、社會及管治風險為營運帶來的危機及機遇，而建立應對及減輕氣候變化相關風險以及從中復原的能力，是企業實現長遠發展必不可少的一環。因此，董事會會按四個方面制訂應對措施及機制。



- 建設有效的氣候變化管治架構
- 設立可持續發展委員會，將氣候變化管理及評估納入其職責
- 定期向董事會提供氣候變化最新資訊及匯報重大事宜
- 董事會應確保管理層將氣候變化相關的風險和機遇因素及評估結果納入企業營運當中
- 訂立氣候變化策略
- 就集團的氣候變化策略和決策，定期與內外持份者溝通
- 進行更深入的氣候變化相關風險和機遇量化評估，利用情境分析相關風險的重要性及其對集團的營運及財務影響
- 根據風險的重要性擬定合適的應對方案
- 向相關員工提供培訓，提高內部意識及能力
- 訂立和披露評估及管理氣候相關風險與機會時所使用的關鍵指標
- 完善數據收集系統，以便日後提供關鍵指標的歷史數據作趨勢分析和比較
- 訂立氣候相關目標，並根據相關目標制訂行動方案
- 根據相關目標制訂行動方案，以更了解其需求及改善空間

持份者溝通及重要性識別

為達到全面的企業發展，外部及內部持份者的意見均為重要元素，為企業的可持續發展策略及目標制訂帶來影響。本集團明白其可持續發展有賴於吸收各界人士的意見，並將彼期望加以考量，反映於營運策略及方向制訂中，以作更完善的業務營運。

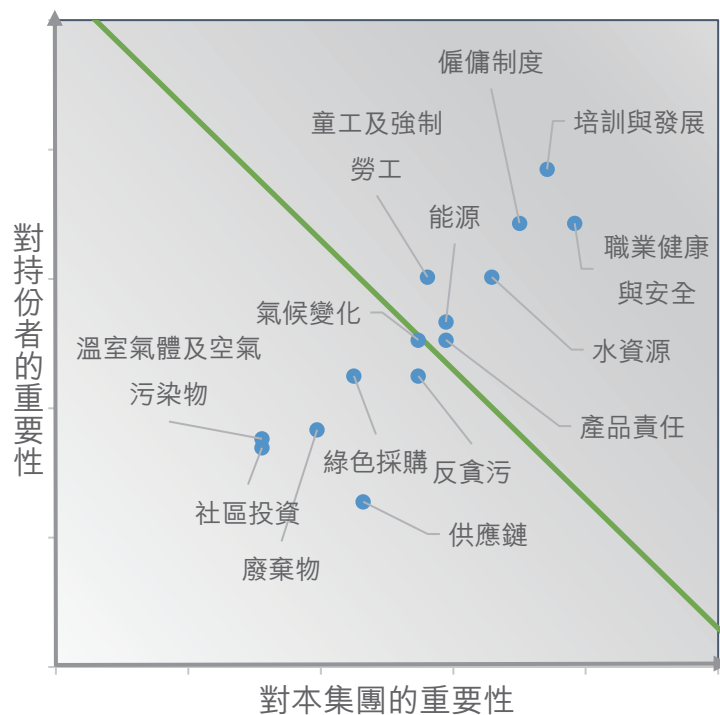
於本報告期，本集團維持與持份者溝通的渠道，與員工、供應商、客戶、股東及投資者等各持份者保持聯繫，並建立長期的良好關係。

持份者	溝通方式
員工	<ul style="list-style-type: none">• 員工活動• 績效考核• 舉報程序
供應商	<ul style="list-style-type: none">• 供應商審核
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 財政報告
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 客戶溝通程序• 問卷調查

為進一步了解各持份者對集團營運的建議及期望，本集團邀請內部及外部持份者進行問卷調查。他們會以個人及集團營運兩個角度進行考量，對四項範疇(即「環境保護」、「僱傭及勞工慣例」、「營運慣例」及「社區」)的十四項議題進行評分。為保持公平公正及為被訪者提供足夠的空間作回應，本集團聘請顧問公司負責是次識別重要性議題的程序。重要性議題的識別及相關程序如下：



於本報告期，本集團邀請了內部及外部持份者進行問卷調查，當中包括員工、董事、供應商等，共收集了72份有效問卷作分析及識別之用，最終共識別出7項分別涵蓋「環境保護」、「僱傭及勞工慣例」及「營運慣例」範疇的重要議題。不同議題的重要性排列如下：



由於氣候變化對行業營運的影響深遠，集團認為此議題對未來發展相當重要，加上業務營運對社區的影響不容忽視，故本集團選擇在報告內就氣候變化及社區投資此等議題作深入披露。此外，雖然在上述重要性矩陣的結果中未有展現，但外部持份者在「營運慣例」的範疇中，選出反貪污為最關注的議題。因此，建基在重要性矩陣的結果上，本集團亦會對氣候變化、反貪污及社區投資作重點闡述，以進一步體現本集團業務對環境及社會帶來的影響。

環境保護	僱傭及勞工慣例	營運慣例	社區
<ul style="list-style-type: none"> • 水資源 • 能源 • 氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> • 培訓與發展 • 職業健康與安全 • 僱傭制度 • 童工及強制勞工 	<ul style="list-style-type: none"> • 產品責任 • 反貪污 	<ul style="list-style-type: none"> • 社區投資

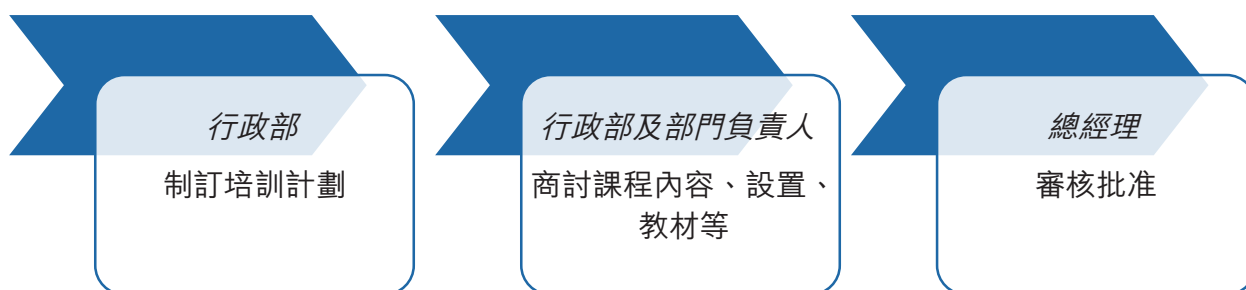
以人為本

人力資源對於企業、社會等不同組織的發展極為關鍵。而能夠長遠發展的組織均需依靠著良好的僱傭管理制度，並按不同的需求或市場趨勢調整，確保相關制度能夠與時並進。本集團珍惜所有員工的付出，一直關心他們的待遇及健康，致力保障他們的權利及安全，為員工建立一個容許他們一展所長的平台。

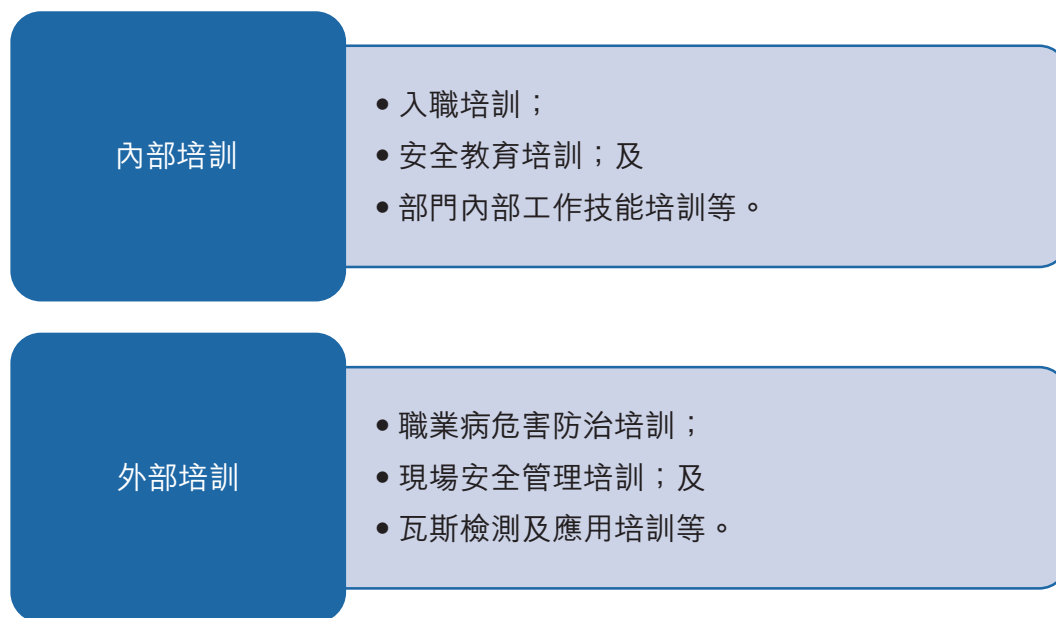
具發展空間的工作

本集團相信員工的技能及知識增長有助企業長期發展，以助本集團能穩健成長。本集團的《員工組織管理制度》已列明員工培訓及發展相關的安排及制度，並確保所有員工均受到相關政策的保障。

行政部會按各部門的需求及實際情況，制訂年度培訓計劃，以確保相關安排符合市場趨勢及營運狀況。與此同時，本集團亦會與各部門負責人商討培訓計劃的內容及安排，準備所需的專業課程內容、教材及設備等，為員工安排最合適的課程。



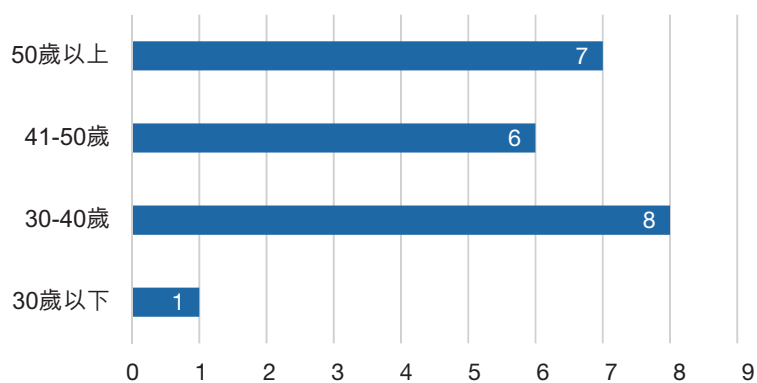
本集團主要為員工提供內部及外部兩類培訓及發展機會，進一步提升員工的工作能力，同時為他們的事業前路發掘更多可能性。



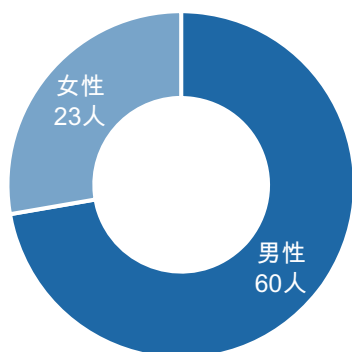
此外，本集團亦會為員工的工作表現進行績效檢視，協助員工了解其工作能力及技能，並提供相應的發展或培訓方向。

截至2021年3月31日，本集團共僱用了83名員工，包括60名男性及23名女性。其中，本集團共有22名員工接受了平均為95.1小時的培訓，佔整體員工約26.5%。已接受培訓的員工均為礦區的男性員工，包含各階層的員工在內。

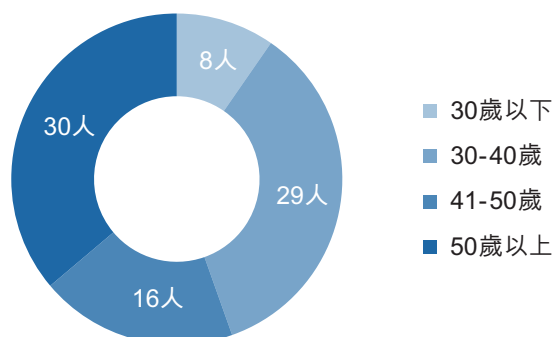
各年齡組別的員工培訓人數



以性別劃分的員工總數



以年齡組別劃分的員工總數



安全的工作環境

基於業務特質，本集團重視員工的個人健康及安全，並致力於透過系統化的政策措施，保障彼等權益及安全。本集團遵循《安全生產許可證條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國煤炭法》、《煤炭安全監察條例》、《煤炭安全規程》及《國務院關於預防煤礦生產安全事故的特別規定》等健康與安全相關法例法規，並以其為基礎，制定了《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》，監管員工於工作場地的行為及風險，降低引發意外的機會，提高職業安全水平。

本集團已在《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》的基礎下，訂定系統化的監管措施，識別、監測及排除營運點的危機。如礦井或其他礦場設備發生意外，本集團已制定相應的緊急救援指引，例如針對火災、水透及塌陷等危急情況，本集團會啟動相應的緊急救援程序，以保障人員生命安全為首要，儘快解除危機。

安全辦公會議

- 透過訂立安全辦公會議制度，每月進行兩次安全會議。會議由礦長、副礦長及生產技術人員等員工出席會議，並研究安全生產及技術改善狀況。

安全隱患檢查／排查

- 於每月5日和25日進行包括邊坡道路、煤礦運輸通道及機電設備在內的各情況的安全大檢查；及
- 召開安全檢查現場會，分析安全檢查的情況，並就已識別的問題作出改善措施。

災害預防／重大危險源檢測

- 定期檢驗邊坡穩定性並制訂穩定措施；
- 定期更換或維修礦區設備及滅火器，並建立防火及滅火系統；及
- 建立排水設備，並定期進行全面檢查。

安全教育培訓

- 員工須參與每月涵蓋《安全生產法》、《安全生產條例》等相關法例法規的安全教育學習；及
- 聘請專業技術人員教授職業安全課程，並要求所有員工均須參加考核，以確保其安全意識。

由於長期於礦區工作，員工的生理健康會暴露於高風險的環境當中。為保護營運中的重要人才，本集團關注員工長期的個人健康，並提供年度身體檢查，而復工、復產、行管部門等員工及部門，均需進行職業健康及安全核查。

於本報告期，本集團未有發現任何違反與健康與安全相關法例法規的事宜，並理解違反相關法例法規的後果，包括對財務及營運的負面影響，以及有機會導致訴訟。

完善的僱傭制度

合理、完善及全面的僱傭制度有助於聘請及保留高質素的員工，並為集團營運及發展奠定穩健基礎。本集團明白當中的重要性，遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等相關法例法規，並訂定了《員工組織管理制度》，列明僱傭相關的制度及措施，保障員工權益及義務。

招聘及晉升

- 部門會按需求向行政部作出書面申請，並在獲批准後透過合法途徑進行招聘。招聘會按求職者的過往工作表現、工作態度、職業發展方向等因素進行，絕不容許任何不合規、不公平的招聘；及
- 部門主管或負責人會就員工表現進行季度考核，並根據考核結果和內部規定進行薪酬或職位調整，相關調整會於審批後通知員工有關調動。

薪酬及解僱

- 薪酬由基本工資及崗位工資兩部分組成，並採用月薪制。員工的薪酬會按其表現及考核結果進行調整；及
- 如員工多次無故曠工、偽造資料、洩露機密、違反法例法規或其行為對營運構成嚴重的負面影響等，本集團會解除彼等勞動合同。

工作時數及假期

- 於僱傭合約及政策中清楚列明員工每週的工作時數及日數；及
- 為員工提供婚假、喪假、計劃生育假、探親假及年假等帶薪或無薪假期。

多元化、平等機會及反歧視

- 招聘、升遷等機會會按員工的工作表現、技能等因素決定，而不受包括性別、性取向、年齡、宗教、婚姻狀況在內的不同因素影響。如違反其規例，相關處分會按實際情況而定；及
- 歡迎及支持不同文化背景及民族加入本集團，當中包括新疆省本地籍員工及少數民族。

童工及強制勞工

- 招聘期間，相關負責員工或部門會嚴格審查求職者的個人資料及身份證明文件，嚴禁聘請未滿18歲人士；如發現童工，相關員工會馬上終止其職位申請，並將其送往警察局或居住處，及向相關部門或上司報告；及
- 所有員工均不可以任何形式強迫員工於非辦公時段工作，包括但不限於威脅、監禁、扣留個人物品或證件。所有需於辦公時段外自願工作的員工需獲審批，並會按其加班工作紀錄，提供相應的補償；如發現強制勞工，則會啟動調查程序，並作出相應處分及制訂改善措施。

本集團亦為員工提供伙食補貼、出差補貼、話費補貼等福利及補貼，回報員工的付出。同時，本集團透過提高員工福利及待遇，同時積極為員工締造包容和正面的工作環境，確保所有員工的意見均受到尊重，以增加員工的歸屬感，藉以挽留人才並降低流失率。

於本報告期，本集團未有得悉任何違反僱傭相關法例法規的事宜，並理解違反相關法例法規的後果，包括對財務及營運的負面影響，以及有機會導致訴訟或影響牌照續領。

重點案例－保障員工個人安全

自2020年，全球的社會、經濟、民生及多個不同範疇均受到新型冠狀病毒疫情的影響，為全球公民帶來難以應對的危機，個人健康及安全受到威脅。疫情初期，各國及地區的防疫物資短缺，不論市民或醫療人員的安全均受其影響。此外，勞力密集的工作地區及行業亦使員工暴露於危機之中，增加染病及社區傳播的機會。

本集團明白防疫物資短缺會為員工的個人安全構成風險，並增加營運的難度及風險。為穩定員工的信心及保障其健康，本集團於疫情期間加強營運點的清潔消毒，維持工作環境的乾淨衛生。營運點亦會有消毒酒精等防疫物資提供，便於員工消毒雙手及保持個人衛生。與此同時，各營運點均有體溫探測設備，以供員工在進入前測量體溫，確保工作場所的健康安全。如營運點出現確診者，本集團會按相關政策及應對措施處理事宜，旨在保障確診員工能適時接受治療、盡快識別潛在感染者，以及保障所有員工的安全，減少其影響。

環境保護

近年不同的環境災害、極端天氣等，已明確反映人類活動所帶來的影響遠超過大自然的承載力，嚴重影響其原有運作模式。為避免集團營運為地球進一步帶來不可挽回的影響，本集團嚴格遵守《礦產資源開採登記管理辦法》、《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《礦山地質環境保護規定》等環境相關法例法規，並按本集團的營運模式制定《環保工作制度》、《氣候變化政策》等一系列內部政策，進一步監督及管理營運中的實在或潛在影響。

可持續的資源使用

能源使用

能源消耗一直是各國各界的關注點，並經常透過不同活動推廣節能減排，減低對環境的負擔。本集團亦致力回應大眾的冀望，於《環保工作制度》中清晰列明實現礦產資源集約化的目標，並透過張貼節能標示、關閉非使用中的設備等一系列措施，提高員工意識及減低非必要的耗電量。為進一步監管營運中的能源使用，本集團會於未來建立能源管理體系，訂立及定期檢視相關目標及措施，不斷完善南南資源的能源表現。

營運設備

- 定期檢查維修設備，避免因零件問題而致所需能源上升；及
- 更換舊式及耗電量過大的設備等。

員工意識

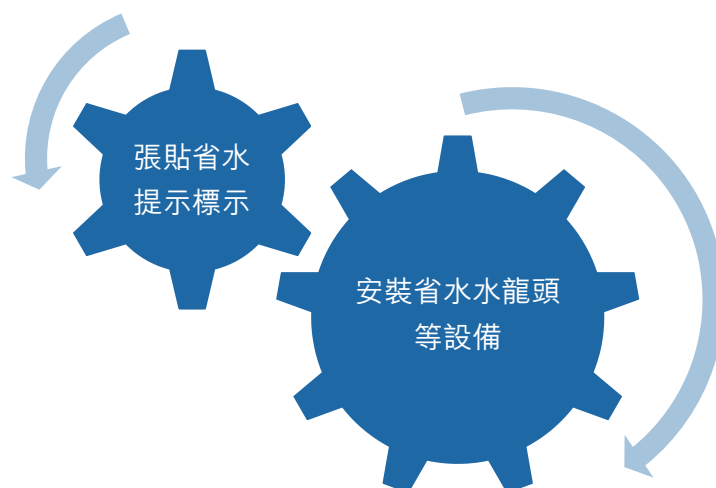
- 張貼節能標示；及
- 關閉非使用中設備的電源等。

於本報告期，本集團的主要能源來源為柴油、汽油和電力，當中的能源總消耗量為1,703.6兆瓦時，密度為1.18兆瓦時／千噸原煤。

能源使用	2020/21年度	2019/20年度	2018/19年度	單位
直接能源	243.7 ¹	331.6 ²	549.1 ²	兆瓦時
間接能源 ³	1,459.9	1,370.8	1,039.2	兆瓦時
能源總耗量	1,703.6	1,702.4	1,588.3	兆瓦時
能源密度(以原煤產量計算)	1.18	1.89	0.93	兆瓦時／千噸原煤

水資源使用

本集團明白水資源對生活及營運的重要性，並承諾會致力於維持其可持續性。本集團根據已訂立的內部監控制度，制定了相應措施，進一步於營運點實施節水的目標。此外，雖然本集團沒有求取水源的問題，但承諾會努力保護水源的持續性，確保現在及未來人民的使用權。



¹ 包括車輛消耗的汽油和柴油。於本報告期，本集團未有使用乙炔。

² 包括柴油及乙炔消耗量。

³ 包括從第三方購買的電力。

於本報告期，本集團的水資源消耗量為110,795立方米，密度為77.0立方米／千噸原煤。為了進一步減輕業務營運對環境的影響，本集團採用了更嚴格的環保措施，包括每天在工作場地和道路路面灑水降塵，以致當中的使用量較上年度大幅上升。

水資源使用	2020/21年度	2019/20年度	2018/19年度	單位
總耗水量	110,795	40,032	49,138	立方米
耗水密度(以原煤產量計算)	77.0	44.5	28.7	立方米／千噸原煤

氣候變化

氣候危機已是迫在眉睫的問題，為環境及社會帶來前所未有的難關，當中人為因素是加劇氣候變化的一大因素，而不可再生能源的生產及營運更會加速問題惡化，極端天氣亦將更頻繁地出現。極端天氣會為動植物的生存帶來巨大風險，有機會引致嚴重的水災、乾旱等危機頻頻出現，為業務營運及地球帶來巨大的風險。

本集團理解自身營運表現及氣候變化問題之間休戚相關，期望透過已制定的《氣候變化政策》及相應措施，減低氣候變化風險的影響力，並應對其威脅，例如頻繁暴雨使營運點的部分區域被淹沒，或長期氣溫上升使土壤水分流失。本集團會於日後因應不同的風險制訂進一步措施，降低對集團構成的風險，並達致可持續營運。

排放物及溫室氣體排放

空氣污染物及溫室氣體排放

基於業務性質，本集團難以避免當中的空氣污染物及溫室氣體排放。為盡量減少對環境的影響，本集團以《中華人民共和國大氣污染防治法》等排放物相關法律法規和內部政策為基礎，採取相應措施，以助日常運作中實行低碳營運。

營運設備

- 採用較低污染的設備
- 更換因零件老化而令污染或溫室氣體排放量上升的設備

員工意識

- 鼓勵員工使用公共交通工具
- 鼓勵使用網上會議，例如電話會議、視訊會議

於本報告期，本集團的氮氧化物、硫氧化物和可吸入懸浮粒子的排放量分別為2.5千克、7.4千克和0.3千克。受到疫情的影響，本集團的車輛使用率減少，繼而令相關的空氣污染排放量明顯下降。

空氣污染物 ⁴	2020/21年度	2019/20年度	2018/19年度	單位
氮氧化物	2.5	2,257.8	3,779.8	千克
硫氧化物	7.4	148.5	248.6	千克
可吸入懸浮粒子	0.3	13.7	23.0	千克

⁴ 計算方法和車輛行駛里數均參考《道路機動車大氣污染排放清單編製技術指南(試行)》。

於本報告期，本集團的溫室氣體總排放為68,620.1噸二氧化碳當量，相應密度為47.71噸二氧化碳當量／千噸原煤。透過進一步完善數據收集系統，本集團以致本報告期的排放量較上年度上升約58.8%。

溫室氣體排放 ⁵	2020/21年度	2019/20年度	2018/19年度	單位
範圍1直接溫室氣體排放	67,723.3 ⁶	42,370.6 ⁷	60,511.1 ⁷	噸二氧化碳當量
範圍2能源間接溫室氣體排放 ⁸	890.7	836.3	634.0	噸二氧化碳當量
範圍3其他間接溫室氣體排放 ⁹	6.0	5.4	沒有資料	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放	68,620.1	43,212.3	61,145.1	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度 (以原煤產量計算)	47.71	48.1	35.7	噸二氧化碳當量／千噸原煤

廢棄物

本集團於營運過程中並無產生有害廢棄物，而無害廢棄物則主要為生活垃圾和廚餘等無害廢棄物，並遵守《礦山地質環境保護規定》和《新疆維吾爾自治區地質環境保護條例》等廢棄物相關法例法規處理廢棄物，例如會於收集後作堆填或焚燒處理。

本集團已採用一系列措施，期望透過意識培養，遵循減少、重用及回收的方向，減低廢棄物的產生量，並會於當眼處張貼提示標語，提醒員工遵守及實行相關措施。

⁵ 計算方法參考《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

⁶ 包括煤礦露天開採甲烷排放(佔範圍1排放量99.9%)、車輛燃燒汽油和柴油排放。於本報告期，本集團未有使用乙炔。

⁷ 包括煤礦露天開採甲烷排放、車輛燃燒汽油、柴油和乙炔排放。

⁸ 包括電力使用。

⁹ 包括商務旅行碳排放。

減少	重用	回收
<ul style="list-style-type: none"> • 鼓勵員工使用可再用或可補充的產品，例如可重用的食物容器和可更換筆芯的原子筆；及 • 鼓勵員工按其實際需要購買食物，以免產生廚餘等。 	<ul style="list-style-type: none"> • 收集廚餘並加工處理，作種植肥料之用；及 • 清潔使用後的食物容器，並加以利用。例如轉為花盆或放置文具之用等。 	<ul style="list-style-type: none"> • 於當眼處放置回收桶，以便員工回收經清洗的可回收產品；及 • 於垃圾桶附近張貼回收標語，提醒員工回收已經使用的產品等。

於本報告期，本集團未有統計無害廢棄物總量。南南資源承諾會進一步完善數據收集系統，作更全面的數據披露。本集團亦有得悉任何違反廢棄物相關法例法規的事宜，並致力於維持南南資源嚴格的監管制度，確保其合規性。

廢水

本集團的廢水主要為生活廢水，並會經污水處理站處理後，用作灑水降塵。於本報告期，本集團未有產生需經厭氧處理的工業廢水。相關消耗量及措施，請參閱「水資源使用」章節。

於本報告期，本集團未有發現任何違反與排放物相關法例法規的事宜，並理解違反相關法例法規的後果，包括對財務及營運的負面影響，以及有機會導致訴訟。

環境與天然資源

本集團明白自身營運有機會引致水土流失、地下水污染等環境問題。為減低當中的影響及出現的機會，本集團嚴格遵循《礦產資源開採登記管理辦法》和《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》等相關法例法規，並以其為基礎，於《環保工作制度》中列明有關監督、管理業務營運的環境影響之措施及安排。例如南南資源會定期安排專人進行檢驗，確保其合規性。同時，專門負責相關監管事宜的環保礦長會定期召開環境保護工作例會，分析及解決環保工作的重大事宜。透過制定排污監管、種植灌木等措施，減低營運風險及影響。

重點案例－種植灌木政策

綠化環境有助美化周遭環境、為員工提供更優質的工作環境。同時，植物亦在減低環境風險為不可或缺的角色。本集團一直盡力於在其能力可及之處，努力保護環境，並已制定《種植灌木政策》，冀望能為地球出一分力。

由於礦區自然環境的特性，年降雨量只有約200毫升，為當地的各種生物帶來難以應對的難關，並有機會因土壤水分不足、蓄水能力下降，引致沙塵暴的機率上升。為保障周遭土壤的蓄水能力、避免水土流失，本集團定期於營運所在地域種植灌木，加強土壤的蓄水能力及穩定性。此外，植物的根部可抓緊深層土壤，可進一步堅固土地的承載力。由於營運有機會破壞土壤結構，確保周遭的植物數量有助維持土壤的穩定性，減低為環境帶來的影響。

合規營運

本集團清晰理解維持商業準則有助業務的長期及可持續發展，並致力於通過不同政策及措施，涵蓋不同層面和職位的內部及外部持份者，以維持其合規性及專業的營運模式。本集團已制定清晰的內部監管機制，並遵從相關的法例法規，上下一心，共同建立廉潔的社會及工作環境。

盡責的日常營運

維持良好的產品及服務質素、保障所有資料的機密性、維護創作者的權益能穩定企業營運。本集團重視自身營運的可持續性及穩定性，並在遵守《中華人民共和國產品質量法》等產品責任相關法例法規的同時，制定了《無形資產管理制度》、《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》、《客戶私隱保護規定》、《銷售合同及銷售流程管理制度》、《檔案管理實施辦法》及《商業秘密保密制度》等政策，進一步監督營運過程及提供相關指引。

本集團已成立安全質量標準化領導小組，由礦長出任組長，並由安全員、技術員、技術工人等成員協助小組的組織及實施安全質量標準化的檢查及考核工作。礦長亦會於每月初召開質量標準化專題會議，審視當月的質量管理過程，並就當中的問題訂立改善措施及下月計劃。與此同時，本集團亦於每月中旬及下旬進行安全質量檢查及考核，確保其監控程序的合規性。

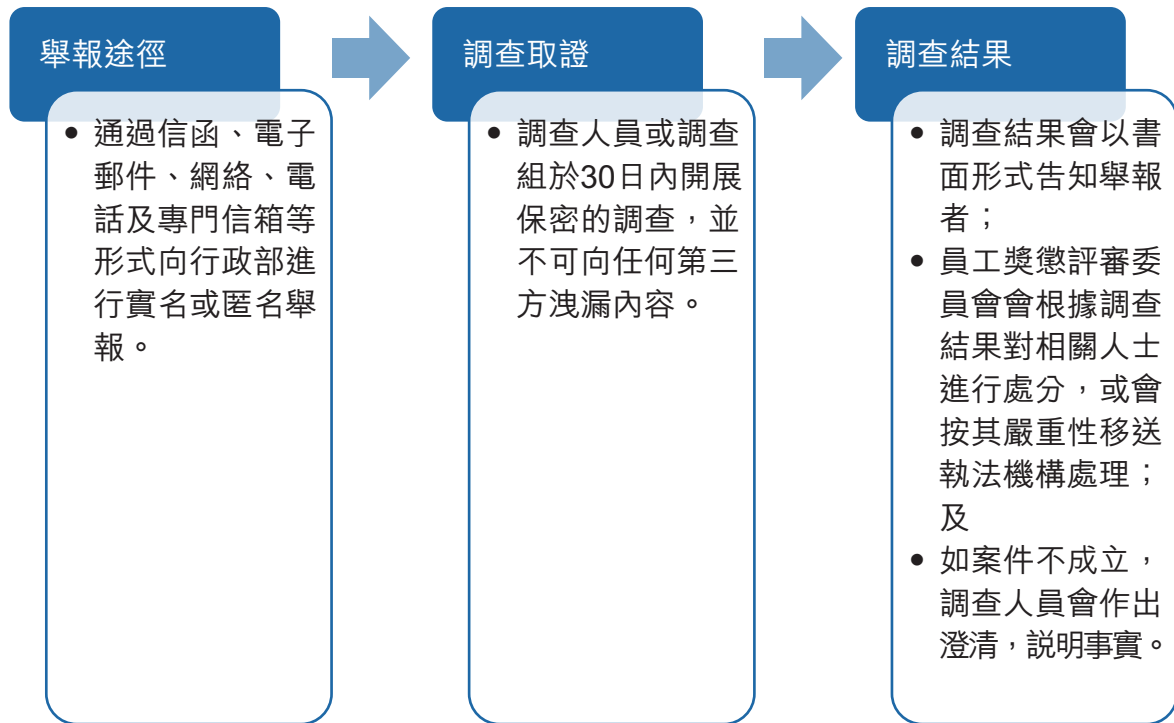
客戶隱私及意見亦為本集團關注議題之一，並規定任何人士及員工均不可洩露任何資料及機密，機構或人士需持有證明文件才可接觸相關資料。此外，客戶可透過銷售部進行日常溝通，或向業務員或業務部提出意見或建議，以便本集團作出持續的改進，完善其服務及產品。

雖然本集團的營運與知識產權的關聯較低，但本集團遵守並已制定相關政策，防止侵犯及保障知識產業和其他無形資產。本集團行政部負責監督及管理所有營運中的無形資產，並確保合作夥伴的權利不會被侵犯。

於本報告期，本集團未有發現任何違反產品責任相關法例法規的事宜，並理解違反相關法例法規的後果，包括對財務及營運的負面影響，以及有機會導致訴訟。如有任何員工違反相關規例或政策，本集團會按規定處理其事宜，包括解除勞動合同或交由執法機構處理。

專業的營運慣例

本集團堅信道德營運能為企業奠定長期發展的基石，並在《中華人民共和國刑法》等相關法例的基礎上，制定《員工組織管理制度》，監控營運中一切操守，保持其合規性。所有員工均須遵守相關規例及政策，不可進行貪污、賄賂、欺詐或其他損害合規性、公平性及本集團利益的行為。如有任何經合理懷疑的貪污事宜，員工可按投訴舉報管理制度進行舉報，行政部會根據收集到的資料進行調查。



於本報告期，本集團未有得悉任何違反反貪污相關法例法規的事宜，並理解違反相關法例法規的後果，包括對財務及營運的負面影響，以及有機會導致訴訟或影響牌照續領。

可持續的供應鏈

嚴謹及全面的供應商管理有助於管理及識別當中的環境及社會風險，並可維持供應鏈的穩定性。本集團已制定《採購管理制度》，並在其中包含專門條款－供應商環境及社會風險政策準則－清晰列明相關風險的要求。本集團在聘用供應商時，亦要按政策對供應商整體表現，包括信譽、穩定性、質量在內的各方面進行評核，並將對環境及社會風險管理和產品或服務要求列入準則中，確保相關要求包含於決策及聘用過程中。相關員工或部門會於審核後，聘用表現良好的供應商為合作夥伴。

環境	
管理要求	<ul style="list-style-type: none">• 採用低污染能源或設備，降低或消除污染物的產生和排放；• 採取噪音污染預防措施；及• 針對不同資源使用制訂措施，降低空氣污染物及溫室氣體排放量。
社會	
管理要求	<ul style="list-style-type: none">• 已制定職業安全與健康相關措施及政策，並為員工提供安全的工作環境；• 未有聘請任何童工或強制勞工，並致力保障員工權益；及• 遵守相關法例法規，並沒有違規紀錄。

回饋社會

本集團明白自身的營運發展有賴於社會及人民的支持，並希望透過不同方式回應他們的支持。本集團根據《社區投資、贊助及捐贈政策》等相關政策，進行了一系列社會投資活動，當中包括物資捐贈。

於本報告期，本集團主要向不同地區贈送煤，以助其渡過嚴寒的冬季，包括三個泉子村和芨芨湖社區，以及由准東管委會同意調配的愛心煤，合共1,020噸煤。此外，本集團亦傳承上年度在拜格卓勒村的捐贈活動，共捐出120噸煤。

本集團承諾會持續組織不同範疇的活動，協助維持社區的穩定性和推動發展。在維持現有社會投資策略的同時，亦會尋找不同的方法，回應社會對南南資源的期望和支持。

邁向未來

近年來，國際社會及各地投資市場均就可持續發展展開討論。透過逐步將相關議題納入多方面的政策及策略制訂及考量當中，各地紛紛衍生出不同的可持續發展概念及目標，例如碳中和及碳達峰等，期望能夠團結各地力量促進全球的可持續發展。作為地球村的一份子，本集團有責任回應國際、國家和社會的呼召，期望利用自身的影響力，協力投入於城市、國家甚至世界的可持續性建設。本集團會在訂定營運策略及方針時，將可持續發展相關的議題納入考量，確保業務營運符合可持續發展的原則。

本集團正在逐步邁向更有效的可持續營運方式，透過訂定合適的策略進一步加強相關營運方式的發展。同時，透過《氣候變化政策》的制定及「環境、社會及管治工作小組」的建立，本集團能有效地監管營運中的相關事宜，並透過參考國家及國際的政策策略，確立其目標及管治方針。

與此同時，本集團的發展及成功有賴於社會各界的支持。基於「取之社會，用諸社會」的概念，本集團承諾會將業務營運所得投資至社區當中，為生活於社區中的人民提供更好的生活條件。與此同時，本集團亦會確保業務營運的合規性，律己以嚴，期望能夠透過自身的影響力，向行業示範合乎標準的做法，推動行業進步。

在過去一年，新型冠狀病毒的傳播抑而不止，顛覆了人類的生活模式；同時，全球氣溫上升，各種天然災害更見頻繁，將人類的生活持續向危難中推進。本集團將會致力通過各種方式，應對當中的難題，並全力以赴為社會探索出合適的可持續發展道路，為社會的未來締造美好的居住地。

附錄

關鍵績效指標

環境關鍵績效指標

	2020/21	2019/20	2018/19	單位
空氣污染物				
氮氧化物	2.5	2,257.8	3,779.8	千克
硫氧化物	7.4	148.5	248.6	千克
可吸入懸浮粒子	0.3	13.7	23.0	千克
溫室氣體排放				
範圍1－直接溫室氣體排放	67,723.3	42,370.6	60,511.1	公噸二氧化碳當量
範圍2－能源間接溫室氣體排放	890.7	836.3	634.0	公噸二氧化碳當量
範圍3－其他間接溫室氣體排放	6.0	5.4	沒有資料	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	68,620.1	43,212.3	61,145.1	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(以原煤產量計算)	47.71	48.1	35.7	公噸二氧化碳當量／千噸原煤
能源使用				
直接能源	243.7	331.6	549.1	兆瓦時
間接能源	1,459.9	1,370.8	1,039.2	兆瓦時
能源總耗量	1,703.6	1,702.4	1,588.3	兆瓦時
能源密度(以原煤產量計算)	1.18	1.89	0.93	兆瓦時等值／千噸原煤
水資源				
總耗水量	110,795	40,032	49,138	立方米
耗水密度(以原煤產量計算)	77.0	44.5	28.7	立方米／千噸原煤

社會關鍵績效指標

2020/21		
僱員人數		
性別	男性	60
	女性	23
年齡	30歲以下	8
	30-40歲	29
	41-50歲	16
	50歲以上	30
僱傭類別	全職	80
	兼職	3
地區	烏魯木齊市	17
	奇台縣	65
	木壘哈薩克自治縣	1
僱傭類型	一般員工	53
	中級管理人員	19
	高級管理人員	9
	總管級人員	2
總數		83
僱員流失率		
性別	男性	10
	女性	4
年齡	30歲以下	2
	30-40歲	4
	41-50歲	6
	50歲以上	2
僱傭類別	全職	13
	兼職	1
地區	烏魯木齊市	6
	奇台縣	8
	木壘哈薩克自治縣	0
僱傭類型	一般員工	12
	中級管理人員	1
	高級管理人員	0
	總管級人員	1
總數		16.9%

	2020/21	2019/20	2018/19
僱員健康與安全			
工傷人數	0	0	0
因工傷損失工作日數	0	0	0
因工亡故人數	0	0	0

2020/21		
僱員培訓人數		
性別	男性	22
	女性	0
職級	一般員工	7
	中級管理人員	9
	高級管理人員	4
	總管級人員	2
總數		22
僱員平均培訓時間		
性別	男性	95.1
	女性	0
職級	一般員工	146.5
	中級管理人員	92
	高級管理人員	39
	總管級人員	48
總數		95.1

環境、社會及管治報告內容索引

層面	內容	頁碼索引/ 備註
A1. 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	21-23
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	21, 31
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度。	22, 31
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	22
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	23
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	21
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	22-23
A2. 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	18-20
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	19, 31
A2.2	總耗水量及密度。	20, 31
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	18
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	19
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	議題與本集團無關。

層面	內容	頁碼索引/ 備註
A3. 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	24
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	24
A4. 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	20
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	20
B1. 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11, 15-16
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	13, 32
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	32

層面	內容	頁碼索引/ 備註
B2. 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13-14
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	33
B2.2	因工傷損失工作日數。	33
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	14
B3. 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	11-12
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	12
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	33
B4. 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	16
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	16

層面	內容	頁碼索引／ 備註
B5. 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	28
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	於本報告期，本集團共有6間供應商，均來自中國內地。
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	28
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	28
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	28
B6. 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	25
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	26
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	26
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	26
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	25
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	26

層面	內容	頁碼索引/ 備註
B7. 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	27
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	26-27
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	於本報告期，受疫情影響，本集團未有提供反貪污培訓。
B8. 社會投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	29
B8.1	專注貢獻範疇。	29
B8.2	在專注範疇所動用資源。	29